

“У всех великих лидеров была одна характерная черта: недвусмысленная готовность взяться за главную проблему, тревожащую их современников. Такова суть лидерства”.

— Дж.К. Гелбрайт

“Вести людей, идти рядом с ними ... Что до лучших лидеров, то люди их не замечают. Нижестоящих лучших лидеров люди почитают и хвалят. Далее идут те, кого люди боятся; а потом и те, кого ненавидят... Когда работа лучшего лидера сделана, люди говорят: «Мы сделали ее сами!»”.

— Лао-цзы

“Задача лидерства – не вдохнуть величие в человечество, а извлечь его, ибо величие уже в нем присутствует”.

— Джон Бучан

“Лидер-служитель – это, в первую очередь, служитель... он начинается с естественного чувства, что хочется служить, служить прежде всего. Затем сознательный выбор приводит к надежде лидировать. Такой человек резко отличается от того, кто является, в первую очередь, лидером, наверное, из-за необходимости укротить неожиданно сильную движущую силу или тягу к материальной собственности... В первую очередь, лидер и, в первую очередь, служитель – два противоположных типа. Между ними есть оттенки и нюансы вследствие бесконечного разнообразия человеческой натуры.

Разница проявляется в заботе служителя-прежде-всего о том, чтобы наивысшие приоритетные потребности других людей были удовлетворены. Лучшая трудноосуществимая проверка такова: растут ли те, кому служим? Становятся ли они в этом процессе здоровее, мудрее, свободнее, самостоятельнее, более склонными становиться служителями? А какое следствие оказывается на наименее обеспеченных членов общества? Получают ли они пользу или хотя бы не будут более обездоленными?”

— Роберт К. Гринлиф

“Почему наши попытки справиться с вызовами времени часто проваливаются? Причина нашей коллективной неудачи в том, что мы слепы к более глубокому измерению лидерства и трансформации. Это «слепое пятно» существует не только в нашем коллективном лидерстве, но и в наших повседневных социальных взаимодействиях.

Мы слепы к исходному измерению, из которого исходят эффективное лидерство и общественная деятельность. Мы многое знаем о том, что лидеры делают, и как они это делают. Но очень мало знаем о том внутреннем месте, источнике, из которого они действуют.

Успешное лидерство зависит от качества внимания и намерения, которое лидер привносит в любую ситуацию. Два лидера в одних и тех же обстоятельствах, делая одно и то же, могут произвести совершенно разные результаты в зависимости от внутреннего места, из которого каждый действует. Я узнал это от покойного Билла О’Брайена, служившего генеральным директором Nanover Insurance. Когда я попросил его подытожить свой важнейший опыт обеспечения глубокой перемены, он ответил: «Успех посредничества зависит от внутреннего состояния посредника». Суть этого внутреннего места остается для нас тайной».

— Отто Шамер

“Лидерство должно опираться на добрую волю. Добрая воля означает не позирование перед толпой и менее всего потворство ей. Она означает явную и чистосердечную преданность делу помощи другим. Мы устали от лидеров, которых боимся, устали от лидеров, которых любим, устали от лидеров, которые позволяют себе фамильярничать с нами. Что нам нужно от лидеров, так это чтобы у них было сердце, столь сочувствующее, что они фактически делают свою работу ненужной. Однако, такие лидеры никогда не остаются без работы и никогда – без последователей. Как ни странно это звучит, но великие лидеры обретают авторитет, отказываясь от него”.

— Адмирал Джеймс Б. Стокдейл

“Ваше положение никогда не дает вам права командовать. Оно лишь накладывает на вас долг вести такую жизнь, чтобы другие могли воспринимать ваши приказы без унижения”.

— Даг Хаммаршельд

“Откуда вы знаете, что победили? Когда энергия приходит по-другому и когда ваши люди растут индивидуально и как группа”.

— Сэр Джон Харви-Джонс

“У настоящего лидера есть уверенность, чтобы стоять особняком, отвага, чтобы принимать жесткие решения, и сострадание, чтобы вслушиваться в нужды других. Он не стремится стать лидером, но становится им благодаря одинаковости своих действий и целостности своего намерения”.

— Дуглас МакАртур

“Есть три составляющие лидерства: смирение, ясность и мужество”.

— Фучань Юань

“Лидерство связано не столько с техниками и методами, сколько с раскрытием сердца. Лидерство связано с вдохновением – своим и других. Великое лидерство связано с человеческими переживаниями, а не процессами. Лидерство – не формула и не программа. Это человеческая активность, исходящая из сердца и оценивающая сердца других. Это установка, а не рутина”.

— Ланс Секретан

“В истории наступает время, когда человечество призывается сместиться на новый уровень сознания, достичь более высокой нравственной установки. Время, когда нам придется отбросить свой страх и давать надежду друг другу. Такое время пришло”.

— Вангари Маатай

“Но ее воздействие на тех, кто находился рядом с ней, - огромно, ибо благоденствие нашего мира зависит не только от исторических, но и от житейских деяний; и если ваши и мои дела обстоят не так скверно, как могли бы, мы во многом обязаны этим людям, которые жили рядом с нами, незаметно и честно, и покоятся в безвестных могилах”.

— Джордж Эллиотт, Миддлмарч