



Bonne Volonté Mondiale

BULLETIN

2005 N°4

Bulletin trimestriel destiné à illustrer l'énergie de bonne volonté dans les affaires mondiales

REFLEXIONS SUR LE SERVICE MONDIAL

Dans cette édition du bulletin, nous explorerons le thème de service mondial, tel qu'il s'exprime par le Nouveau Groupe des Serviteurs du Monde (NGSM), en faisant référence à un certain nombre d'articles extraits de notre documentation. Tous les sept ans, le Lucis Trust, structure mère de la Bonne Volonté Mondiale, met un accent spécifique sur le NGSM, 2005 est la dernière année de ce rythme. La semaine du 21 au 28 décembre est réservée comme Semaine de Fête, et les réunions publiques de Londres, Genève et New York, fournissent un espace de réflexion plus profonde sur le sens et la signification du groupe. (Cette année, la semaine sera précédée d'un Séminaire le **samedi 17 décembre**, avec comme invités des intervenants extérieurs. Consultez notre site web www.lucistrust.org pour avoir les détails sur les manifestations dans chaque centre). Les efforts désintéressés de ceux qui se sont dédiés à servir le monde valent certainement la peine d'être célébrés. En reconnaissant autant leurs réalisations impressionnantes, et en apprenant de leurs visions d'un monde meilleur, nous soutenons subjectivement leur œuvre, et ouvrons des opportunités de collaboration. S'il vous plaît, contactez nous pour des renseignements complémentaires et si vous désirez aider à diffuser cette semaine auprès du public en distribuant nos articles de presse. Le thème de nos assemblées de cette Semaine de Fête sera la "Synthèse vivante".

L'appellation "le Nouveau Groupe des Serviteurs du Monde" vient des écrits d'Alice Bailey, la fondatrice de la Bonne Volonté Mondiale. Inventé tôt au vingtième siècle, ce libellé mit en évidence un

phénomène d'une grande portée en croissance. Des aspects de ce phénomène ont été reconnus par d'autres penseurs et ont reçus des étiquettes variées : "créateurs culturels", "citoyens du Monde", "pragmatisme visionnaire (*voir pragmatisme visionnaire*), "le deuxième tiers de la spirale dynamique", "vie/pensée intégrale", "société civile internationale" (*voir société civile internationale*) et d'autres appellations. Ce que chacune d'entre elles souligne est un changement sans précédent dans la pensée humaine, un changement qui a deux principes-clés à son origine, que nous explorerons ci-dessous, le travail de groupe et le service de groupe.

Une question évidente qui saute à l'esprit est "qui sont-ils ?" Qu'est-ce qui qualifie une personne décrite en tant que membre du groupe ? Plus que tout autre, c'est une attitude de cœur et d'esprit, une détermination absolue à promouvoir une atmosphère de bonne volonté en toutes circonstances. Une autre façon de l'exprimer serait de dire qu'ils sont unis à travers le but commun de service mondial. Donc, il n'y a pas de signes visibles d'appartenance. Il est vraisemblable que la plupart de ses membres n'aient jamais entendu le terme. Et cependant ils savent, sans qu'on leur ait dit qu'ils sont membres, simplement parce qu'ils se reconnaissent les uns les autres quand ils se rencontrent. Ainsi, en un sens, le nouveau groupe est "virtuel"- comme une équipe multinationale de travailleurs reliés ensemble juste par email, sur des modes subtils, subjectifs.

Pourquoi le groupe est-il encore décrit comme "nouveau", alors qu'il fut identifié pour la première fois au début du 20^{ème}

Dans ce numéro :

LA PUISSANCE DU
VÉRITABLE LEADERSHIP

MAINTENIR LA
VISION D'UN MONDE
MEILLEUR.

PRAGMATISME
VISIONNAIRE

APPROCHER UNE
PLUS GRANDE
SYNTHÈSE.

ALLIANCES FLUIDES

SOCIÉTÉ CIVILE
INTERNATIONALE

www.worldgoodwill.org

Editeur :
Dominic Dibble

siècle ? L'ère actuelle de télécommunications et de transit de masse est la première période d'histoire enregistrée où cela fait sens de parler d'un tel groupe comme d'un groupe – parce que c'est seulement maintenant que ses membres sont vraiment capables de se rencontrer et de communiquer à l'échelon mondial. De même, c'est la première fois que l'idée d'un monde comme étant une seule communauté a gagné une adhésion étendue, adhésion renforcée fortement par l'image de la Terre vue de l'espace. C'est peut-être aussi la première fois qu'il y a un nombre assez grand de personnes de cette sorte en vie pour atteindre la " masse critique " d'interaction productive. Et d'un point de vue plus subtil, c'est seulement aujourd'hui, alors que l'humanité a suffisamment évolué en conscience, qu'un tel groupe peut être en rapport télépathique subjectif, et être sensible à l'impression de groupe en provenance de plus hautes sources de lumière et d'amour. Aussi, pour toutes ces raisons, le groupe signifie une *nouvelle* épreuve dans le fonctionnement humain.

Le dernier point concernant " nouveauté " se rapporte aussi au principe de travail de groupe. Comme précisé auparavant, le groupe n'est pas une organisation formelle, mais est uni par une attitude et un objectif communs, que ses individus-membres ressentent intuitivement entre eux. Et c'est précisément *parce qu'ils* reconnaissent cette attitude et cet objectif qu'ils trouvent naturels de travailler ensemble *en groupes*. Ils surmontent toute ambition personnelle afin de mieux réaliser des objectifs de service spécifiques. Et en outre, les groupes qu'ils forment se tiennent prêts à coopérer avec d'autres groupes de même état d'esprit (voir *Alliances fluides*).

Le principe (ou objectif) du service mondial mérite d'être mentionné ici, car il peut sembler pour beaucoup à la fois trop grand et trop vague pour s'y relier. Comment un individu sert-il le monde entier ? Mais imaginer que cela implique pour chaque être sensible sur Terre de faire quelque chose de concret est ne pas comprendre. Le service mondial peut démarrer sur le seuil de la porte de chacun. Cela veut dire que toutes les barrières de race, de classe, de croyance ont disparu dans la conscience du serviteur. De cette façon, servir juste une autre personne devient la réflexion microcosmique de servir la totalité. Dans tous les cas, servir le monde entier est possible par la prière et la méditation. Cela ne *signifie* pas que l'on doit devenir religieux ou méditer dans le but d'être un serviteur du monde, mais seulement que certains serviteurs du monde doivent opérer de cette façon. Et le principe d'inclusivité s'applique avec une force égale dans ce cas : prier ou méditer exclusivement pour un groupe ou un individu est perdre la vision de l'unité- dans – la - diversité qui est dans le monde. L'inclusivité est une partie et une parcelle de la bonne volonté, et ainsi une seconde nature d'un serviteur du monde. Chacun peut aspirer à devenir une partie du nouveau groupe, simplement en appliquant la bonne volonté à tous.

Les extraits qui suivent, tirés d'allocutions et d'articles variés, donnent avec optimisme un certain sens de la nature et la portée de ce phénomène surprenant qui a le pouvoir de sauver le monde. (N.B. Tous les extraits non attribués sont issus des membres de l'équipe de direction du Lucis Trust)

LA BONNE VOLONTE ESTle battement de cœur du service.

LA PUISSANCE DU VÉRITABLE LEADERSHIP

En se concentrant sur les formes variées de leadership aujourd'hui, nous sommes en train de reconnaître et de célébrer le travail de ce groupe des serviteurs du monde. Après tout une célébration n'est pas nécessairement une fête, mais une affirmation joyeuse dont la puissance égale

en impact celle de la prière et de la méditation. Les membres de ce groupe forment un organisme vivant, un mouvement plutôt qu'une organisation externe et ils viennent de tous milieux et de toutes disciplines. Leur vision de l'humanité et leur motivation commune au service créent

entre eux un lien subjectif interne. En conséquence, bien que certains puissent ne pas se considérer consciemment comme membres de ce grand groupe mondial, ils sont unis par leur but et leur intention, établissant, dans différents domaines d'activités, une relation instantanée et puissante avec d'autres personnes qu'ils reconnaissent comme cherchant à atteindre un objectif spirituel similaire. Il est intéressant de noter que le pouvoir d'influencer et d'atteindre un rapide changement est considérablement accéléré quand un groupe diversifié mais uni est formé. En termes scientifiques, on pourrait dire que c'est un groupe qui devient radioactif dans le monde, grâce à l'influence de ses idées de valeurs proches. Ce groupe de personnes a vaincu l'emprisonnement conféré par des formes de pensées démodées et est donc libre de délivrer de nouvelles idées dans le mental de l'humanité. L'énergie de ces idées résonne souvent comme une sonnerie claire chez tous ceux qui ont la capacité de répondre à sa note.

Avec l'avènement actuel d'un groupe de serviteurs qui sont capables d'être impressionnés " comme un groupe ", nous pouvons peut-être dire que l'humanité commence à comprendre et à démontrer le message d'Amour ou de Raison. Il semble que l'idée d'Amour soit difficile à met-

tre en œuvre avec profondeur. C'est peut-être parce qu'elle est restée pour une grande part dans le royaume des idées, comme l'histoire désolante de l'évolution humaine l'a démontré, plutôt que l'on s'en soit emparé avec passion comme de quelque chose à vivre. Cependant un groupe qui réagit maintenant simultanément, à la fois à l'illumination et à la souffrance et au besoin humains, apporte du leadership. Ils se tiennent au centre d'un flux de forces sortant et se déversant et maintiennent là un point d'équilibre planétaire. Cette position au point central de la sphère d'influence attire l'énergie d'inspiration et rend possible l'extériorisation d'un travail dynamique par le fiat de la volonté. En conséquence, la puissance du vrai leadership tel que démontrée par ce groupe est d'abord et avant tout une puissance subjective. Son inspiration unie irradie, éduquant la pensée humaine pour le meilleur, et conditionnant le monde à recevoir de nouvelles qualités spirituelles. Une atmosphère convenable dans le corps et l'âme de la planète est en train de s'épanouir en conséquence, dans laquelle nous pouvons tous déployer les semences latentes du leadership qui y reposent, ajoutant les qualités uniques que chacun d'entre nous possède pour contribuer au bien de l'ensemble.

MAINTENIR LA VISION D'UN MONDE MEILLEUR.

C'est là que le travail d'un groupe pionnier qu'Alice Bailey nomme " le nouveau groupe des Serviteurs du Monde " intervient. Ce groupe est composé de tous ceux dont la première allégeance est à la race humaine dans sa totalité. Ne voyant aucune division entre les peuples selon la race, la classe ou la croyance, leur principale préoccupation est d'introduire un monde en état de paix, d'unité, de justice ; un monde où la Déclaration universelle des Droits de l'homme est une réalité vivante ; un monde où chacun savoure les Quatre Libertés – liberté de parole, liberté de culte, libération de la peur et du besoin. Afin de réaliser cela, ils s'efforcent de maintenir la vision d'un monde meilleur partout, devant les yeux de tous les peuples. En oeuvrant comme ils le font dans les différents champs de la vie humaine, on pourrait dire qu'ils réagissent chacun à un aspect différent de cette vision - soit ce sont de nouveaux rituels en reli-

gion, de nouvelles formes de beauté en art, de nouvelles perspectives sur l'éducation, ou de nouvelles et de plus saines formes de communauté en politique – et maintenant, la vision est au vrai sens *une* vision, qui est alimentée par la bonne volonté.

Les membres de ce nouveau groupe sont donc véritablement des leaders dans la famille humaine, guidant sur la voie d'un monde meilleur. Comme pour tous les pionniers, ils doivent s'attendre inévitablement à rencontrer la juste part de résistance à tous les changements qu'ils proposent. C'est ici que le vrai pouvoir de la bonne volonté intervient, car c'est leur attitude de bonne volonté vis-à-vis de l'ensemble qui les soutient face à l'opposition, et leur permet de demeurer fermes. Kofi Annan, quand il écrit en tant que Sous-Secrétaire Général des Affaires Politiques

, décrit cette attitude avec beauté dans les mots qui suivent :

“ En face de l’indifférence, vous ne perdez jamais le sentiment du bien qu’une seule personne peut faire pour une autre personne isolée. Vous allez de vous-même sur le terrain si vous le devez. Vous prenez des risques. Vous supportez le découragement de ceux qui ne font rien mais disent que vous ne faites pas assez. Vous ignorez la “ difficulté immédiate ” et vous allez au cœur du problème. Vous apprenez à vivre sans le soutien de ceux qui vous le promettent et sans être les bienvenus de ceux qui aimeraient saper le bien que vous faites. ”

Il conclut : “ Nous ne devons pas laisser s’éroder notre croyance que nous pouvons – en tant qu’individus ou nations- soulager la souffrance et améliorer les vies de nos semblables. ”

Une autre manière ,pour les membres du NGSM ,d’être conduits par l’exemple, est la nature de groupe de leur travail. Ils tendent naturellement, avec d’autres de même état d’esprit et de cœur, à se rassembler en organisations qui satisfont des besoins spécifiques de l’humanité. Le travail de groupe facilite l’abandon derrière soi des préoccupations égoïstes de l’indivi-

du, de telle sorte à libérer plus d’énergie pour réaliser les objectifs de service de groupe. Cette tendance à former des groupes a étonnamment cru au 20^{ème} siècle, ce qui semblerait indiquer qu’un changement fondamental est en train de se produire dans la conscience humaine : nous sommes peut-être en train de commencer à déployer la capacité de conscience de groupe, dans laquelle les meilleurs éléments individuels, au niveau du mental et du cœur, sont intégrés dans l’effort constructif et dirigés par un objectif commun. Alice Bailey remarque que “ A l’âge dans lequel nous sommes en train d’émerger maintenant, l’Ere du Verseau...le monde sera sauvé et reconstruit bien plus *par des groupes* que par des individus. ”

Une fois encore, la bonne volonté est d’importance -clé dans le travail de groupe, car elle assure des relations harmonieuses dans le groupe et aussi entre groupes. Certes, la note commune de bonne volonté qui caractérise ces groupes, et leur reconnaissance partagée de l’Unité de l’humanité, conduit maintenant à la création d’alliances qui leur sont mutuellement bénéfiques. Nous pouvons donc vraiment parler de l’émergence de leadership de *groupe* dans un nombre important de domaines.

PRAGMATISME VISIONNAIRE

(de la Semaine du Séminaire Festival Leadership du Nouveau Millénaire par Daniel Wheatley, ancien fonctionnaire d’éducation de la Société One World et agent des relations gouvernementales, Assemblée Nationale Spirituelle de Bahá’is du Royaume Uni).

Je crois que nous devons avoir la qualité de pragmatisme visionnaire, en travaillant méthodiquement pour accomplir de plus petits objectifs atteignables tandis que nous gardons nos esprits et nos âmes concentrés sur une plus grande vision. J’ai une grande foi personnelle en la création d’un système de gouvernement démocratique mondial. Pour beaucoup de gens, cela peut sembler un but lointain et irréaliste. En 1945, quand les grands partisans d’une Europe unie tels que Monet, Lothian et Spinelli se mirent au travail pour construire la paix sur leur continent ravagé par la guerre, leurs desseins prématurés furent méprisés. Cependant en travaillant avec pragmatisme, en réalisant ce qu’ils pouvaient et en construisant morceau par morceau la vision, démarrant avec des institutions comme le Conseil Européen de Houille et d’Acier, leur rêve

devint une réalité. Nous avons une Union Européenne, libérée de la guerre, avec notre propre Parlement et notre Cour de Justice, et bientôt notre propre Monnaie Européenne.

Cet été, j’étais à la conférence diplomatique pour fonder un Tribunal criminel permanent international. Ceci fût un accomplissement du pragmatisme visionnaire. Il a créé un instrument très nécessaire pour la défense des droits de l’homme dans notre monde et représente une étape très réelle vers un gouvernement mondial. La manière dont ce fut accompli fut aussi une démonstration du principe d’unité dans la diversité. La Coalition pour un Tribunal Criminel International représenta les forces collectives de l’opinion non-gouvernementale internationale, faisant pression pour un Tribunal fort, efficace

et indépendant. Kofi Annan a choisi la Coalition pour en faire l'éloge à la fin de son rapport annuel. La Coalition était une entité énormément diversifiée, elle rassemblait des représentants de la Chrétienté, de l'Islam, du Judaïsme, du Bouddhisme, de l'Hindouisme, des Sikhs, des Djains, des Zoroastriens et de la Croyance des Bahá'is. Ils y avait des corps de métier de loi, des syndicats et des praticiens médicaux. Des groupes défendant les droits de la femme, les droits des minorités, les droits raciaux et les droits des enfants ont tous participé. Les corps académiques d'un large spectre de disciplines soutenaient la Coalition. Tous, dans la totalité de la Coalition, représentaient 800 organisations société civiles en provenance du monde entier. Ces organisations avaient beaucoup de programmes différents, parfois en désaccord, mais ont été capables de s'unir autour d'un objectif pragmatique commun. Notre force venait de la combinaison de notre diversité, canalisée dans l'unité de notre but.

Nous devons batailler intelligemment sur la manière dont nous allons tenter d'atteindre nos buts. L'un de mes rêves est de voter pour un Parlement de l'Humanité, une législature qui pourrait représenter la totalité de l'Humanité. Si je vais chez mon député et lui dis que je veux un Parlement mondial, il m'écouterà, me remerciera pour mes idées, puis me cataloguera de rêveur irréaliste. Si je choisis la voie stratégique, en utilisant le même concept de pragmatisme visionnaire dont nous avons discuté auparavant, je ferai des progrès vers mon but voulu en sélectionnant mes objectifs avec une plus grande sagesse.

Etablir des buts stratégiques n'est pas compromettre ses visions et ses buts mais les rendre possible ; mettre le pied sur le sentier en direction de la finalité que vous souhaitez atteindre. Pour construire une cathédrale, on doit d'abord

creuser un fossé. Des fins glorieuses ont souvent eu des démarrages très humbles et ceux d'entre nous qui voudraient changer le monde, doivent avoir l'humilité de travailler pour creuser les fondations du nouvel ordre mondial.

Tous ceux qui se voient eux-mêmes comme partie d'une plus grande humanité, tous ceux qui servent par la prière, la pensée et l'action la création d'un monde de paix et d'unité sont tous les participants dans ce que les commentateurs maintenant désignent sous le nom de société civile internationale. Quiconque travaille pour promouvoir des droits de l'homme meilleurs au plan international, quiconque œuvre pour vaincre la division raciale et religieuse, pour éliminer la pauvreté, pour préserver l'environnement naturel de la terre, fait une action de citoyenneté mondiale. Il y a certains qui reconnaissent leur citoyenneté mondiale, beaucoup d'autres travaillent pour une éthique mondiale inconsciemment. Je crois que nous avons tous besoin de reconnaître notre citoyenneté au niveau mondial parce que c'est seulement à ce niveau inclusif que la merveilleuse diversité de la race humaine peut réaliser son unité indéniable.

Si nous devons fusionner notre vision avec pragmatisme, si nous nous engageons dans tous les secteurs pertinents de notre société d'une façon constructive et positive, et si nous établissons nos buts avec stratégie, je crois fermement que nous pouvons changer ce monde. Notre monde est, bien sûr, transformé durant le cours de notre existence. Nous devons tous devenir des acteurs impliqués dans notre propre histoire, promouvant la bonne volonté au monde entier. Si nous combinons et complétons nos efforts, si nous travaillons par la prière, la pensée, la parole et l'action, nous pourrions confiner dans les pages de nos livres d'histoire le génocide, la pauvreté de masse, la guerre et les autres maux humains.

APPROCHER UNE PLUS GRANDE SYNTHÈSE.

Quand nous parlons d'entrer dans un nouvel âge, nous nous référons vraiment à un changement dans la conscience, une expansion intérieure qui arrivera lorsque nous laisserons derrière nous certaines habitudes de pensée au profit de nouvelles qualités et de la vision. Les évène-

ments mondiaux, l'égoïsme humain, les déséquilibres environnementaux et économiques, tout fait ressortir nettement la direction que l'humanité peut choisir de prendre par contraste avec ces "choses" qui devraient être abandonnées. Ce processus d'élévation de conscience est

un processus de simplification qui, à son tour, conduit à une plus grande synthèse. La naissance du NGSM ce siècle est la garantie de cette synthèse et de la création d'un nouveau royaume sur terre – le royaume de Dieu. Et c'est la véritable impulsion que nous célébrons derrière la semaine de Fête comme point focal de l'effort du Christ et l' " Agent par lequel la distribution de Son énergie peut se faire " est le NGSM. .

Enfin, le groupe de service mondial est un organisme vivant ; il " respire dans son ensemble ", et est en train de réussir à extérioriser et mani-

fester le plan. Cela demande de mettre beaucoup d'adresse en action pour le faire, mais , par – dessus tout, la capacité d'utiliser les énergies disponibles. Lors d'un week-end aussi spécialisé que celui-là, cela se fait bien mieux grâce à une méditation dans le silence. Bien que le NGSM apporte la vue ou la vision à l'humanité, il doit lui-même aussi entendre. Et c'est seulement en faisant taire le bavardage mental que la voix de l'âme peut être entendue qu'on peut accéder au pouvoir spirituel des plans intérieurs et l'orienter vers l'apaisement de la douleur des autres.

ALLIANCES FLUIDES

On peut trouver la garantie de l'apparition future d'un nouveau monde et que le processus douloureux d'abandon de l'ancien n'est pas juste une destruction par désir de destruction, au travers des nombreux plans, en faveur de l'amélioration du monde, qui sont suggérés par une large diversité de groupes et d'individus. Tandis que ces plans utilisent différentes terminologies et proposent une variété de mesures, ce qui frappe est que la majorité d'entre eux est fondée implicitement sur la reconnaissance de l'humanité essentiellement comme un tout non divisé, une unité subjective qui s'exprime au travers de différentes formes.

En fait, les nombreux groupes et individus qui cherchent à établir des aspects différents de l'unité humaine, tels que la paix mondiale et la viabilité de l'environnement, sont eux-mêmes une merveilleuse expression de la même unité. Un beau symbole en est le nombre croissant d'alliances de groupe de diverses sortes qui sont formées, car c'est la tonalité de la bonne volonté qui caractérise ces groupes, et leur reconnaissance partagée de l'unité qui permet la création fluide et dynamique de relations mutuellement bénéfiques...

Le processus d'alliance avec des ensembles plus vastes peut s'étendre au-delà de la race humaine jusqu'à d'autres règnes de la vie planétaire, comme l'a montré l'essor de la pensée écologique. Ceux qui ont été capables de démontrer de manière cohérente cette identification complètement inclusive sont reconnus comme les Saints et les Grands Êtres de toutes les traditions spirituelles. Nous pouvons supposer que ces grands personnages ont évolué jusqu'à s'identifier avec des tous bien plus vastes que l'esprit et le cœur humains ne pouvaient l'appréhender, et se trouvent ainsi unis dans un seul corps comme une parfaite réflexion des plus grandes unités avec lesquelles ils sont en contact. Ce groupe, appelé par beaucoup de noms dans différentes traditions religieuses, et désigné comme la Hiérarchie spirituelle dans les livres d'Alice Bailey est une source active et présente d'inspiration, qu'il soit reconnu ou non, par tous ceux qui cherchent à introduire dans la famille humaine l'unité qu'ils ressentent. . Le travail continu de la Hiérarchie spirituelle dans le domaine des idées abstraites est la garantie que le NGSM devient de plus en plus efficace à révéler l'unité.

SOCIÉTÉ CIVILE INTERNATIONALE

L'un des énormes accomplissements de l'humanité au 20^{ème} siècle est que des hommes et des femmes ordinaires sont en train de plus en plus de prendre conscience de leur responsabilité dans l'aide à la résolution de questions d'intérêt local, national et international. Ceci mar-

que un basculement dans la conscience, de la dépendance vis-à-vis du gouvernement et d'autres élites vers la vision perspicace de l'interdépendance comme la note –clé de toute vie, impliquant que c'est seulement au moyen de pensées et d'actions éclairées de tous, que les

crises mondiales peuvent être affrontées et résolues. Le nombre croissant de ceux qui ont décidé de vivre selon cette vision est le fer de lance d'une nouvelle civilisation, une civilisation basée sur " ce qui n'avait jamais existé auparavant- de justes relations humaines. " Bien qu'ils représentent encore une petite fraction de la population mondiale, ils manient une force de bien hors de proportion avec leur nombre. Et leur nombre augmente – une évidence très importante en est apportée par la croissance du nombre d'Organisations Non-Gouvernementales(ONG), un des canaux principaux par lesquels ces nouveaux êtres vivants responsables se manifestent. Le nombre d'ONG internationales est passé de 176 en 1909 à 28 900 vers 1993, et le nombre d'ONG nationales est aussi en train de grossir rapidement. Et alors que la croissance de la communauté ONG s'est produite principalement, à l'origine, dans les pays les plus riches, elle est en train de prendre pied maintenant en Europe centrale et de l'est, en Amérique latine, en Asie et en Afrique.

L'un des aspects les plus importants dans le fait de choisir de travailler pour une ONG ou une autre organisation société civile est que cela représente une opportunité de travailler dans un groupe plutôt qu'en tant qu'individu séparé. Le travail de groupe facilite l'abandon derrière soi des préoccupations égoïstes de l'individu, de telle sorte à libérer plus d'énergie pour réaliser les objectifs de service de groupe. La croissance étonnante de cette tendance à travailler de ma-

nière coopérative en groupes suggère qu'un changement fondamental a pris place dans la conscience humaine : nous sommes peut-être en train de commencer à déployer la capacité de conscience de groupe, dans laquelle les meilleurs éléments individuels, au niveau du mental et du cœur, sont unis dans un effort constructif. Un groupe de cette sorte représente donc une véritable unité –dans –la diversité : une unité centrée par un but commun et des principes grâce auxquels cette vision est réalisée ; et une diversité d'expertises de par chaque domaine de responsabilité de chaque individu.

Vivre selon un tel idéal n'est pas facile, mais la récompense en est une capacité bien plus grande à servir les autres qu'il ne serait possible pour des individus seuls. Et, à une plus large échelle, les groupes sont de plus en plus en train de démontrer eux-mêmes une capacité à créer des alliances fluides ayant la reconnaissance d'un but partagé .

Quelques ténus que puissent être les liens extérieurs entre groupes n'a aucune importance, ces alliances sont des expressions s'une unité subjective sous-jacente : des groupes, autant que des individus, sont de plus en plus en train de s'identifier avec leur vision réciproque d'un monde futur où la bonne volonté et les justes relations sont universelles, et répondent en synthétisant et en intégrant leurs activités constructrices comme une démonstration de la Gloire de l'Unique.

Mantram du Nouveau groupe des Serviteurs du Monde

**Que la puissance de la Vie Une afflue par le groupe de tous les vrais serviteurs
Que l'amour de l'âme unique caractérise la vie de tous ceux qui cherchent à aider les Grands Êtres.
Puissé-je remplir mon rôle dans l'œuvre unique par l'oubli de moi, l'innocuité et la parole juste.**

Ce mantram est utilisé par beaucoup à 17heures, heure locale, chaque jour, comme un puissant moyen d'invocation des énergies pour le service mondial.

ACTIVITÉ DE TRANSITION

Paix intérieure pour la Paix mondiale – Conférence Jeunesse – Servir l'Humanité doit être tenue au Népal, démarrant pour une période d'une semaine à partir du 29 décembre 2005. La conférence est organisée par **Les Enfants de la Terre**, une ONG éducative sans but lucratif associée aux Nations Unies, en conjonction avec le **Forum Spirituel Mondial** . En janvier 2005,

15 jeunes leaders en provenance du monde entier se rencontrèrent à Arosa, en Suisse, et arrivèrent à la conclusion qu'il y avait un besoin urgent de nouveau mouvement de Jeunes, qui aimeraient vivre une " paix intérieure ", contribuant ainsi à amener un monde plus paisible. Ces discussions ont conduit à la formation du **Conseil Spirituel Mondial** qui invitent des jeu-

nes leaders “ volontaires et passionnés ” au Népal afin d’explorer des approches de source mystique ou scientifique pour créer la paix dans le monde. Il existe un point de vue comme quoi la Science et de la Spiritualité vont se rejoindre pour nous indiquer qu’il existe un moyen de comprendre la vie et de créer un monde plus paisible. On dit que le seul sentier vers une véritable paix durable commence avec nos propres cœurs. Notre monde est le miroir de notre propre état d’être. Transformer véritablement le monde c’est commencer par nous transformer nous-mêmes en se préoccupant des causes de la guerre et de la violence plutôt que des symptômes. La séparation dans nos esprits, nos cœurs et notre psyché reflète la séparation dans le monde. En conséquence, les auxiliaires et les leaders spirituels de toutes les religions parta-

gent leur sagesse et leurs vues sur la manière d’aller au cœur de notre nature spirituelle et les scientifiques partageront leur compréhension sur la façon d’exploiter le “ champ universel de la Connaissance silencieuse ”. Sortant de cette conférence, cinq jeunes gens seront sélectionnés pour être les ambassadeurs partageant leurs expériences au Népal, lors du prochain **Forum Spirituel Mondial** qui se tiendra à Arosa en 2006. Le lieu de la conférence au Népal semblerait avoir une portée spéciale parce qu’il reflète le conflit de l’Humanité en tant que tout. Le Népal tient la spiritualité en haute estime, cependant il est actuellement au milieu du conflit, aussi est-il crucial d’autoriser des jeunes gens à aider à unifier les esprits et les cœurs.

Contactez Oran Cohen à oran@livingpeaceproject.org

VALEURS A VIVRE SELON :

Un Amour de la Vérité – essentiel pour une société juste, inclusive et progressiste

Un Sens de la Justice – Reconnaissance des droits et des besoins de tous

Un esprit de Coopération – fondé sur le principe des justes relations humaines

Un Sens de la Responsabilité Personnelle – Pour le groupe, la communauté et les affaires nationales.

Servir le Bien Commun – par le sacrifice de l’égoïsme. Seul ce qui est bon pour tous est bon pour chacun.

Ce sont des valeurs spirituelles, inspirant la conscience et sensibilisant ceux qui servent pour créer une meilleure façon de vivre. La crise humaine et mondiale d’aujourd’hui est spirituelle dans son fondement, testant le caractère et l’intention de tous les peuples. Ceci fournit l’opportunité de ré-évaluer les valeurs que nous acceptons comme une discipline personnelle, et celles de la société mondiale alors qu’elle essaie de répondre à de nombreux challenges

A défaut de précision, tous les articles sont préparés par les membres travaillant au sein de la Bonne Volonté Mondiale.

Etablir de justes relations humaines

ISSN 0818-4984

La Bonne Volonté Mondiale est un mouvement international qui oeuvre pour la mobilisation de l’énergie de bonne volonté et l’établissement de justes relations humaines. Elle a été créée en 1932 en tant qu’activité de service de la Lucis Trust. En Grande Bretagne, la Lucis Trust est inscrite au registre des associations sous la raison sociale «Educational Charity». Aux États-Unis elle est enregistrée comme une association éducative à but non lucratif et donc non sujette à l’impôt, tandis qu’en Suisse, elle est enregistrée dans la catégorie des associations à but non lucratif. La Bonne Volonté Mondiale est reconnue par les Nations Unies en tant qu’Organisation non gouvernementale. A cet effet, elle participe régulièrement à diverses activités de l’ONU. Quant à la Lucis Trust, elle dispose du statut consultatif auprès du Conseil économique et social des Nations Unies.

Le bulletin de la Bonne Volonté Mondiale est publié quatre fois par an. Des copies peuvent être obtenues sur simple demande.

Le Bulletin est aussi publié en anglais, danois, hollandais, italien, portugais, russe, espagnol, allemand, grec et suédois. L’adresse internet du Bulletin est: www.worldgoodwill.org

Le travail de la Bonne Volonté Mondiale étant financé exclusivement par des dons, le Bulletin est distribué gratuitement. Cependant tout don est le bienvenu.

FRANCE: Centre Régional des services financiers - Chèques postaux 69900. Lyon Chèques. Compte 10 084 79 W 0 38

SUISSE: U.B.S. SA - Vermont - Nations 1211 Genève 1. Compte C 8 760-137 2

Postfinance - Centre de traitement CH 1631 - Bulle. Lucis Trust Compte 12 11774-8

BELGIQUE: OFFICE DES CHEQUES POSTAUX Lucis Trust, Compte 000-08 23900-79,1100 Bruxelles

1 rue de Varembe(3°)
Case Postale 31
1211 Genève 20
SUISSE

3 Whitehall Court
Suite 54
London SW1A 2EF
UK

120 Wall Street
24th Floor
New York, NY10005
USA