

*Всемирная
Добрая
Воля*

**ПРОБЛЕМЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА:
УТВЕРЖДЕНИЕ ПРАВИЛЬНЫХ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

Выпуск Четвертый

**КАПИТАЛ, ТРУД И
ЗАНЯТОСТЬ**

Курс "Проблемы человечества" состоит из семи выпусков. Каждый выпуск базируется на книге Алисы А. Бейли "Проблемы человечества".

Общие принципы, заложенные в основу данного курса, изложены во Вводном выпуске, Выпуске 1. Рекомендуем сначала просмотреть его, прежде чем переходить к изучению каждого последующего выпуска. Обращение к соответствующей главе книги "Проблемы человечества" может оказаться полезным.

Эти материалы могут дать Вам стимул для дальнейшего изучения, и мы советуем соединить изучение выпусков с чтением разнообразной литературы по этим проблемам.

СОДЕРЖАНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ	с. 2
ИСХОДНАЯ МЫСЛЬ ДЛЯ МЕДИТАЦИИ	с. 2
МЕДИТАЦИЯ	с. 3
ВВЕДЕНИЕ	с. 5
ПРОБЛЕМА	с. 7
Аспекты проблемы	с. 7
Что лежит в основе современных материальных проблем? (Алиса Бейли)	с. 8
Задолженность во взаимозависимом мире	с. 9
Капитал тяготеет к более богатым странам	с. 10
Транснациональные корпорации (Джеймс Робертсон)	с. 11
Глобализация, транснациональный бизнес и Всемирное соглашение ООН	с. 12
Детский труд (МОТ)	с. 14
Равные возможности для женщин (МОТ)	с. 15
ПУТЬ К РЕШЕНИЮ	с. 17
Новая экономическая эра (Алиса Бейли)	с. 17
Деньги как энергия	с. 18
Являются ли капитализм и устойчивость взаимоисключающими? (Джонатон Порритт)	с. 19
Что такое богатство (Пол Экинз)	с. 21
Как нам поднять этическое «основание» мира? (Хейзел Хендерсон)	с. 22
Как создать реальное общество собственников? (Джонатон Роу)	с. 23
Крупный бизнес и устойчивое развитие	с. 25
Примеры нового способа работы	с. 26
Общий прожиточный минимум	с. 30
Образование ради достойной работы (Е.Ф. Шумахер)	с. 31
Новое управление	с. 32
Метод социакратической организации в виде кругов	с. 34
Новый критерий человеческого развития	с. 35
ПРОЯВЛЯТЬ ДОБРУЮ ВОЛЮ	с. 36
Социальные предприниматели	с. 36
Целеустремленные потребители и вкладчики	с. 36
Микрокредитование	с. 38
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ: МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА	с. 39
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАБОТЕ	с. 43
СПИСОК РЕСУРСОВ	с. 44

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

Беды человечества (фокусированные в экономических трудностях за последние две сотни лет и в теологическом тупике ортодоксальных церквей) обусловлены тем, что люди привыкли брать, а не давать, принимать, а не делиться, хватать, а не распределять. Именно нарушение закона поставлено человечеству в вину. Война – это суровое наказание, которое человечеству пришлось понести за великий грех обособленности.

Алиса А. Бейли

Я бы хотел предложить три ключевых принципа нового экономического порядка, способствующего достижению изобилия и благосостояния для людей и Земли

- Этот порядок должен способствовать сохранению земных ресурсов и окружающей среды.
- Он должен благоприятствовать людям. Вместо того, чтобы систематически создавать и усиливать зависимость, он должен систематически питать уверенность в своих силах и способность к развитию.
- Он должен организоваться и восприниматься как многоуровневая экономическая система единого мира, состоящая на всех уровнях из самостоятельных, но взаимозависимых частей.

Джеймс Робертсон

ИСХОДНАЯ МЫСЛЬ ДЛЯ МЕДИТАЦИИ

Человеческое единство, человеческое взаимопонимание и человеческая справедливость – только на этих концепциях можно строить новый мир. С их помощью можно положить конец эксплуатации одной части человечества другой.

МЕДИТАЦИЯ

«Учащемуся предлагается медитация-эксперимент, чтобы помочь ему более эффективно выстраивать [мост между человечеством и его духовным источником]. Каждому уроку соответствует определенная «исходная мысль» для включения в медитативную работу. Каждая исходная мысль связана с проблемой и нашим отношением к ней. Если соответствующая исходная мысль обдумывается в связи с изучаемым уроком и включается в ежедневную медитативную работу, она становится буквально «семенем», которое прорастает, развивается и плодоносит творческими идеями». (Из Выпуска 1)

Требуемый настрой

1. Помните: мы присоединяемся к усилиям преданного сообщества мужчин и женщин доброй воли.
2. Осознайте, что Вы, по сути, душа и, как таковая, связаны со всеми душами.
3. Уясните: медитация – не пассивная, созерцательная форма преданности, а позитивное творческое использование ума, активно соединяющего внутренний и внешний миры.
4. Используйте творческое воображение, чтобы увидеть свое единство с человечеством и со всем, что является новым, прогрессивным и духовным.
5. Создайте доверительный настрой, приближающий духовное просветление. Этот настрой «как если бы» может привести к магическим результатам.

Практические советы

- Удобно сядьте, прямо, но без напряжения. Расслабьтесь. Следите, чтобы дыхание было ровным и спокойным.
- Полезно медитировать всегда в одном и том же месте.
- Рекомендуется ежедневная медитация от 15 до 30 минут. 5 минут регулярной ежедневной медитации гораздо полезнее, чем 30 минут нерегулярной.
- Если у Вас нет опыта медитации, следует ожидать трудностей с концентрацией. Нужно упорство. При необходимости возвращайте ум к требуемой работе всякий раз, когда он отвлекается. Терпеливая практика приносит все возрастающее мастерство.

СТАДИЯ I

1. Поразмыслите о наличии связей. Вы связаны:
 - а. со своей семьей
 - б. со своей общиной
 - в. со своей нацией
 - г. с миром наций
 - д. с Единым Человечеством, состоящим из всех рас и наций.
2. Используйте мантрам объединения:

Сыны человеческие едины, и я един с ними.
Я стремлюсь любить, живя без ненависти.
Я стремлюсь служить, а не требовать должного служения.
Я стремлюсь целить, а не вредить.

СТАДИЯ II

1. Подумайте над темой служения, о своих связях с группами служения и о том, как Вы со своими собратьями-служителями можете содействовать божественному Плану.
2. Поразмыслите о проблеме капитала, труда и занятости, и осознайте, что добрая воля может принести решение. Произнесите исходную мысль:

Человеческое единство, человеческое взаимопонимание и человеческая справедливость – только на этих концепциях можно строить новый мир. С их помощью можно положить конец эксплуатации одной части человечества другой.

3. Призовите духовное вдохновение для нахождения решения проблемы при помощи последней станцы мантрама объединения:

Пусть придут видение и озарение.
 Пусть откроется грядущее.
 Пусть проявится внутреннее единство,
 а внешняя разобщенность исчезнет.
 Пусть любовь возобладает.
 Пусть любят все.

СТАДИЯ III

Уясните, что Вы содействуете строительству моста между Небесным Царством и землей. Подумайте об этом связующем мосте.

СТАДИЯ IV

1. Построив мост, визуализируйте, как свет, любовь и благословение спускаются по нему к человечеству.
2. Произнесите Великий Призыв. Делайте это неторопливо, вдумываясь в его смысл:

Из точки Света, что в Уме Бога,
 Пусть свет струится в умы людей.
 Да сойдет Свет на Землю.

Из точки Любви, что в Сердце Бога,
 Пусть любовь струится в сердца людей.
 Да вернется Христос на Землю.

Из центра, где Воля Бога известна,
 Пусть цель направляет малые воли людей,
 Цель, зная которую, служат Учителя.

Из центра, что мы называем родом человеческим,
 Пусть План Любви и Света осуществится,
 И запечатана будет дверь, за которой зло.

Да восстановят Свет и Любовь и Могущество – План на Земле.

ОМ ОМ ОМ

ВВЕДЕНИЕ

Проблема капитала, труда и занятости ставит нас лицом к лицу перед некоторыми наиболее фундаментальными разногласиями на пути к правильным отношениям.

Капитал определяется в одном из словарей как наличность, или средства, «с которыми компания или человек приступает к предпринимательству», и как «аккумулярованное богатство», которое используется для накопления еще большего богатства. Чисто эгоистические интересы зонами контролировали жизнь человечества, заставляя вкладывать богатства в проекты или виды деятельности, способные приносить инвесторам максимальную прибыль. Потогонные системы, детский труд, подневольный труд, отвратительные условия и оплата работы существовали столетиями. Во многих уголках мира они существуют по-прежнему, потому что инвесторы хотят в результате эксплуатации извлекать прибыль.

Могуществу капитала исторически сопротивлялся и противостоял организованный труд. Переставая на время забастовок работать, занятые в отраслях промышленности рабочие боролись за свою свободу и основные права и добивались их. Когда появилось современное трудовое движение, оно, как писала Алиса Бейли в книге «Проблемы человечества», было «великим духовным движением, ведущим к раскрытию божественного духа» в людях и выражению «духовных качеств, присущих расе». Но, как она и предупреждала, трудовое движение кое-где перестало быть движением в интересах больших масс народа. Иногда современные профсоюзы превращаются в могущественные организации, предназначенные для обеспечения максимальных преимуществ для собственных членов, пусть и в ущерб общему благу. Там, где это происходит, профсоюзы, как и капитал, становятся силой организованного эгоизма.

За последние десятилетия в мире капитала и труда произошли радикальные перемены. Холодная война окончилась. На всем земном шаре возникают новые региональные экономические блоки. В то же самое время налицо больше, чем когда-либо, осознание глобальной взаимозависимости экономических сил. Наконец-то люди начинают признавать, что в будущем экономическая деятельность должна способ-

ствовать устранению загрязнения окружающей среды, что должны быть изысканы способы обеспечить с ее помощью защиту и исцеление Земли. Пропасть между бедными и богатыми становится все более и более неприемлемой по мере того, как народы развивающегося мира стремятся добиться более высокого уровня жизни. У народов Севера растет убеждение в том, что эта пропасть несправедлива и должна быть устранена. Новые технологии, такие как компьютер, факс и спутниковая связь, преобразовали предпринимательскую деятельность, как преобразовали и рынок труда. На фоне всего этого человечество в целом снова откликается на видение глобального общества, уважающего права человека и способствующего благосостоянию всех народов.

Задача состоит в том, чтобы заставить капитал и труд отвечать целям более справедливого равноправного глобального общества. При помощи либо регулирования извне, либо саморегулирования энергии обоих важно направить на служение интересам единого человечества.

Удастся ли когда-нибудь ослабить древнее могущество эгоизма, которым до сих пор направлялось денежное обращение? Является ли безнадежной идеалистической мечтой о том, чтобы огромные богатства, находящиеся в руках самых могущественных капиталистов мира, стали когда-нибудь употребляться и на извлечение разумной прибыли, и на развитие справедливого человеческого общества? Способны ли мы создать экономический порядок, при котором предложение и спрос совместно удовлетворяли бы реальным потребностям?

Вот над какими вопросами вы призываетесь размышлять при изучении этой проблемы. У нее нет простых решений. Между тем, есть много признаков того, что установки и ценности изменяются и возникают новые отношения между капиталом и трудом. Принцип доброй воли выражается в экономической жизни людей через гигантское количество экспериментов, способствующих корпоративной предпринимательской ответственности, этическому капиталовложению, деятельности рабочих кооперативов, «народных банков», устойчивому развитию, справедливой торговле и новому экономическому мышлению.

Те, кто работают ради духовной трансформации человечества, не «на стороне» капитала или труда. Они «на стороне» единого человеческого семейства. Экономика правильных отношений базируется на принципе «делиться с другими», принципе распределения. В то же время важно предоставить отдельным лицам и корпорациям относительную свободу с тем, чтобы стимулировать творчество и способность создавать богатство (и делиться им). Однако, чтобы стремление делиться стало ключевой нотой новой цивилизации, свобода обязана уравновешиваться ответственностью. Свобода рынка должна совмещаться с ограничительными и регулируемыми мерами, если мы хотим искоренить бедность. Здоровая глобальная экономика будущего будет стимулировать местную экономическую активность во всех областях, облегчать справедливое распределение ресурсов и обеспечивать устойчивое развитие экономической деятельности.

В этом выпуске исследуются некоторые назревшие в мире капитала, труда и занятости проблемы. Выпуск состоит из двух разделов: «Проблемы» и «Путь к решению». В первом вкратце разбираются общая задолженность, могущество транснациональных и мультина-

циональных корпораций, детский труд и равные возможности для женщин. Второй раздел посвящен новому мышлению в связи с деньгами, экономическими и трудовыми отношениями, а также отчетам об инициативах, отражающих добрую волю в отношениях между капиталом и трудом. Рассказывается и о Международной Организации Труда, органе ООН, занимающемся установлением и улучшением стандартов в мире труда.

Цель выпуска не том, чтобы дать ответы. Он, скорее, предоставляет возможность углубиться в суть проблемы капитала, труда и занятости. Надеемся, она будет стимулировать мышление, а у тех, кто работает в группе, и обсуждение.

Выпуск завершается рядом вопросов, полезных, как мы надеемся, для группового обсуждения, и списком ресурсов. Медитацией и выпуском могут пользоваться люди, работающие самостоятельно, и группы. Это поможет вам углубить свое понимание проблемы и проанализировать свои установки и ценности в свете универсальных принципов. В то же время это позволит вам приближаться к высшим сферам ума и сердца по мере того, как вы прилагаете энергию мысли к этой критической проблеме, стоящей перед человечеством в переходное время.

Превалирующие слова в наших газетах, на нашем радио, во всех наших дискуссиях связаны с финансовой структурой человеческой экономики: биржевой курс, зарплата, национальная задолженность, возмещение долгов, картели и тресты, финансы, налоги – вот слова, которые определяют наше планирование, возбуждают в нас зависть, питают нашу ненависть или неприязнь к другим нациям и настраивают нас друг против друга. Любовь к деньгам – вот корень всякого зла. Есть, однако, огромное множество людей, чья жизнь не поработана любовью к деньгам и умеющих мыслить более высокими ценностями. В них надежда будущего, хотя индивидуально они подчинены системе, которая в духовном отношении должна умереть.

Алиса А.Бейли

Принимая во внимание, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости;

принимая во внимание, что существуют условия труда, влекущие за собой несправедливость, нужду и лишения для большого числа людей, что порождает такое недовольство, что подвергаются опасности мир и согласие во всем мире; принимая во внимание срочную необходимость улучшения этих условий путем, например: регламентации рабочего времени, включая установление максимальной продолжительности рабочего дня и рабочей недели; регламентации набора рабочей силы; борьбы с безработицей; гарантии заработной платы, обеспечивающей удовлетворительные условия жизни; защиты трудящихся от болезней, профессиональных заболеваний и от несчастных случаев на производстве; защиты детей, подростков и женщин; пенсий по старости и инвалидности; защиты интересов трудящихся, работающих за границей; признания принципа равной оплаты за равный труд; признания принципа свободы объединения; организации профессионального и технического обучения и других мероприятий...

Устав МОТ

В прошлом развитие в индустриальных странах на 90% процентов обеспечивалось не инвестициями, а за счет улучшения человеческих возможностей: мастерства, ноу-хау, управления и пр. Человеческие возможности, а не капитал, – фактор номер один для процесса развития. Это главные условия более эффективного использования ресурсов.

Симон Кузнец

ПРОБЛЕМА

АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ

В этом выпуске нас приглашают обдумать отношения между людьми в экономике и промышленности. Этим он интересен для каждого из нас. Ведь все мы так или иначе являемся частью мировой экономики. Мы все потребители. Некоторые из нас будут инвесторами и вкладчиками. Некоторые будут оплачиваемыми служащими, будут вести собственное дело, будут работодателями, будут безработными, получающими пособие от государства. Некоторые из нас будут безработными, не получающими помощи от государства, не имеющими ничего, кроме собственной головы и скудных средств, помогающих продержаться. Помните: этот курс изучают во всех уголках мира и во всех слоях общества.

Самый угрожающий аспект глобального экономического кризиса – это гигантский разрыв, который существует между бедными и богатыми. Мы живем в разделенном мире, который являет собой фундаментальный вызов мировому сообществу. Несмотря на прогресс в виде декларации правительствами мира своих добрых намерений в «Декларации Тысячелетия», многие миллионы людей на земном шаре продолжают жить в условиях крайней нищеты.

Международная торговая политика, финансовые учреждения и организация сбыта – все они лишь увеличивали пропасть. Проблема задолженности стран Третьего мира, подробно обсуждаемая в выпуске чуть ниже, такова, что многие беднейшие нации мира тратят почти всю свою иностранную валюту, зарабатываемую торговлей, на оплату долгов западным банкам и финансовым учреждениям. Очень немного, если вообще что-либо, остается на финансирование экономического развития или программ массового образования, здравоохранения и жилищного строительства. Эту проблему придется решать, если мы хотим когда-нибудь в будущем добиться

такого положения вещей, когда глобальные ресурсы будут распределяться справедливо, с учетом удовлетворения основных потребностей каждого, и когда будут поощряться и поддерживаться любые попытки добиться существенных прав и свобод.

Но проблема заключается не только в разрыве между богатыми и бедными странами или между богатыми и бедными представителями любого общества. Она объемлющая и затрагивает все уровни экономических отношений. Отношения на производстве между капиталом и трудом напряжены. Переговоры часто проходят в атмосфере конфликта, когда каждая сторона старается урвать для себя как можно больше, невзирая на последствия. Правильные производственные отношения подразумевают совместную работу труда, капитала и менеджеров как единой команды, причем не только с целью увеличения прибыли компании, но и с целью развития и благосостояния всех, включая местное сообщество и окружающую среду.

Для большинства людей на Юге их эксплуатация со стороны работодателей является нормой. Подневольный труд, потогонная система и различные формы рабства еще существуют во многих частях Азии, Африки и Латинской Америки. У бедных почти нет прав, и они нередко счастливы, что имеют хоть какую-то работу.

Рабочим на Юге трудно себе представить, что одна из проблем, с которой все больше сталкивается труд, это проблема досуга. Новые технологии и новые источники энергии означают, что работодатели способны производить все больше товаров при помощи меньшего числа рабочих. Это плюс глобальный спад в 1980-х и 1990-х гг. привели к увольнению множества рабочих, которым приходится оставаться без работы, перебиваясь на скудное пособие, тогда

как другим приходится мириться с укороченным рабочим днем и раньше уходить на пенсию. Наличие большого свободного времени может казаться благом, а может глубоко травмировать тех, кто отождествлен с работой, занимающей у них пять рабочих дней в неделю с 9 до 5 часов или больше. Очень многими людьми это переживается как катастрофа. Однако в будущем, если люди научатся конструктивно пользоваться своим досугом и, что самое главное, если ущербная бедность безработных сможет быть устранена, эта проблема предоставит великолепные возможности для развития человеческого потенциала и творчества.

За последние годы возросло осознание того, что экономическое развитие, которого добивается капитал и которое необходимо рабочим, если они хотят найти работу, наносит огромный ущерб Земле. И сегодня перед нами встает новая проблема: как преобразовать развитие промышленности и сельского хозяйства так, чтобы оно не способствовало загрязнению земной атмосферы, почвы и воды. Это означает, что надо найти способы обуздать и ограничить стремление капитала к максимальным кратковременным прибылям. В большей или меньшей степени правительства, промышленность и организованный труд начинают сталкиваться с этой проблемой.

Мы подошли к полной планетарной взаимозависимости, не зная, что это такое. Наши сознание и проступающие ценности подводят нас к глобализации, но если судить по нашим экономическим и политическим действиям, то мы пока живем не глобально. Вот в чем суть нашего сегодняшнего кризиса.

Ги Донси

ЧТО ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ СОВРЕМЕННЫХ МАТЕРИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ? (АЛИСА БЕЙЛИ)

Что на самом деле лежит в основе современных материальных проблем? На этот вопрос можно ответить хорошо известными словами: «Любовь к деньгам – вот корень всякого зла». Она возвращает нас к фундаментальной слабости человечества – к доминированию желания. Деньги есть результат и символ.

Начиная с простой меновой торговли и товарообмена и кончая разветвленной сложнейшей финансово-экономической структурой современного мира желание всегда было главной движущей силой. Оно толкает к удовлетворению нужд, требует собственности и имущества, материального комфорта, приобретения и накопления вещей, власти и верховенства, которые могут дать только деньги. Желание контролирует человеческое мышление, преобладает в нем; оно является ключевой нотой нашей современной цивилизации; оно – спрут, который медленно душит человеческую жизнь, предприимчивость и порядочность; это жернов на шее человечества.

Владеть, обладать, конкурировать с другими за то, чтобы быть первым, – таковой была ключевая нота среднего человеческого существа: человек против человека, хозяин против хозяина, бизнес

против бизнеса, организация против организации, партия против партии, нация против нации, труд против капитала; дело дошло до того, что в наше время проблема мира и счастья становится в зависимость от мировых ресурсов и обладания ими.

Превалирующие слова в наших газетах, на нашем радио во всех, во всех наших дискуссиях связаны с финансовой структурой человеческой экономики: биржевой курс, зарплата, национальная задолженность, возмещение долгов, картели и тресты, финансы, налоги – вот слова, которые определяют наше планирование, возбуждают в нас зависть, питают нашу ненависть или неприязнь к другим нациям и настраивают нас друг против друга. Любовь к деньгам – вот корень всякого зла.

Есть, однако, огромное множество людей, чья жизнь не порабощена любовью к деньгам и умеющие мыслить более высокими ценностями. В них надежда будущего, хотя индивидуально они подчинены системе, которая в духовном отношении должна умереть. Хотя они не любят деньги, они в них нуждаются и должны их иметь; щупальца делового мира сжимают их; им тоже приходится работать и обеспечивать себя

необходимым для жизни; работа, которую они стремятся выполнить для блага человечества, не может быть выполнена без необходимых денежных средств; деятельность церквей материальная, и – после обеспечения ее организационного аспекта – мало что остается для дела Христа, для простой духовной жизни. Задача, предстоящая мужчинам и женщинам доброй воли в каждой стране, представляется сегодня слишком сложной, а проблемы, требующие разрешения, почти неразрешимыми. Мужчины и

женщины доброй воли задаются вопросом: может ли конфликт между капиталом и трудом прекратиться, чтобы родился новый мир? Могут ли условия жизни настолько измениться, чтобы правильные человеческие отношения установились навсегда?

*Адаптировано из книги Алисы А.Бейли
«Проблемы человечества», с. 79-81*

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ВО ВЗАИМОЗАВИСИМОМ МИРЕ

Многое, что мы смотрим по телевизору, рассматриваем в интернете и читаем в газетах, напоминает нам о том, до какой степени мир стал единой взаимозависимой, взаимодействующей системой. Между тем мы, похоже, не способны учитывать этот фактор, когда планируем и осуществляем свои дела. У нас нет «этики общежития», как заметила экономист Анила Грэм, и мы кажемся неспособными действовать так, как если бы были частью единого мира.

Международные торговые отношения в сфере денег, товаров и услуг освещают эту проблему. Все нации мира, богатые и бедные, взаимосвязаны общими потребностями. Бедные нации нуждаются в предоставляемых промышленными странами капиталах, технологиях, услугах и рынках сбыта, если хотят развивать свою экономику. В свою очередь, богатые нации заинтересованы в развитии бедных, потому что промышленный рост зависит от роста рынков в странах Третьего мира. Это очень взаимозависимая система, а не просто вопрос торговли товарами и продуктами. Деньги тоже покупаются и продаются во всем мире. На современном рынке деньги имеют непрерывное обращение на всем земном шаре в результате того, что спекулянты покупают и продают валюту с целью извлечения в любой момент времени максимальных прибылей. «Подсчитано, например, что только 5% процентов проводимых сейчас операций в иностранной валюте связано с международными торговыми операциями по предоставлению товаров и услуг, тогда как 95% процентов направлены на извлечение денег из денег».¹

Высокий уровень взаимозависимости в глобальной экономике образовался тогда, когда правила и институты, которые определяют

торговые отношения и диктуют способы движения денег в системе, учитывают, главным образом, интересы богатых промышленных наций за счет развивающихся стран. МВФ, Всемирный банк и ГАТТ (Генеральное Соглашение по Тарифам и Торговле, сменившееся Всемирной Торговой Организацией) были учреждены непосредственно в послевоенные годы, когда США были единственной доминирующей экономической державой в мире, а так называемые страны Третьего мира были еще большей частью колониями. Подчинение глобальной экономики системе, управляемой маленькой группкой богатых и могущественных наций, оказалось губительным и, как указывалось Всемирной комиссией по окружающей среде и развитию, явилось существенным фактором, способствующим разрушению окружающей среды, что, среди прочего, приводит к исчезновению лесов и наступлению пустыни.

Один из самых серьезных кризисов нынешней экономической системы – кризис с задолженностью. В промежутке между 1980 и 1990 гг. общая задолженность развивающихся странами более, чем удвоилась, и возросла снова, в 1995 г. Облегчение задолженности для крупно задолжавших и слаборазвитых стран проходило под знаком празднования 2000 г. и находилось под пристальным общественным наблюдением в 90-х гг. благодаря открытой кампании неправительственных общественных организаций, религиозных организаций, профсоюзов и пр. Эта кампания, которая включала в себя демонстрации в 1998 г. во время встречи G8 в Бирмингеме, в Англии, помогла наметить схему облегчения задолженности и принудила включить этот вопрос в повестку дня западных правительств,

Международного валютного фонда и Всемирного банка. Это привело к инициативе в отношении крупно задолжавших бедных стран (КЗБС) с целью облегчения задолженности беднейших стран. Программа НРС ставит такие условия, как реформы структурного урегулирования, иногда приватизации коммунальных услуг. С целью снижения инфляции некоторые страны были вынуждены снизить расходы на здравоохранение и образование.² Между тем, продолжается кампания по облегчению задолженности под знаком празднования 2000 г.

Многосторонняя инициатива по облегчению бремени задолженности (МИОБЗ) является продолжением КЗБС и была согласована на следующей встрече государств G8 в Глинигле, в июле 2005 г. Был предложен 100%-й отказ от многосторонней задолженности КЗБС Всемирному банку, МВФ и Африканскому банку развития. Задолженность является признаком бедности, и кампании против бедности продолжают Всемирным призывом к действиям против бедности (ВПДПБ), – это глобальная коалиция, состоящая из всевозможных общественных групп, профсоюзов, организаций, индивидуумов, религиозных групп и просто участников кампании из более 100 стран, занимающихся борьбой против бедности. Эти группы сформировали национальные коалиции, которые используют символ белой повязки, чтобы продвигать требования ВПДПБ, что дает возможность заинтересованным гражданам оказывать давление на мировых лидеров и тех, кто принимает решения.³

Как отметила Сюзан Джордж, председатель совета по планированию в транснациональной компании в Амстердаме, социальные и связанные с окружающей средой последствия теперешнего долгового кризиса оказывают эффект бумеранга

на нации-кредиторы Севера. Первый эффект – иммиграция. Недостаток экономических возможностей в странах-должниках вынуждает бедняков иммигрировать на Север, часто подвергая свою жизнь риску. Второй – окружающая среда. Для того, чтобы выжить на Юге, многие люди вынуждены разрушать окружающую среду вырубкой леса ради добычи древесины или чрезмерным рыболовством. Это тоже отражается на Севере. Долговое всепрощение является единственным решением, и исследование показывает, что там, где задолженность аннулирована, бедные экономики нередко процветают. Женщины во многих случаях получают образование, ведущее к занятости и сокращению норм рождаемости.⁴

Проблема в том, что мы во взаимозависимом мире подчиняемся структуре, которая основана на осознанном национальном своекорыстии маленьких групп богатых наций, жадности и нерегулируемых рыночных отношениях. Свободная циркуляция ресурсов мира прерывается сиюминутным национальным и групповым эгоизмом. По мере того, как глобальная экономика становится все более взаимосвязанной, сила эгоизма неизбежно ведет к хаосу и кризису. Как писала Алиса Бейли, «наш период есть просто период, в котором человеческий эгоизм достигает высшей точки и должен либо разрушить человечество, либо ему надо разумно положить конец».

1. Джеймс Робертсон, «Будущее изобилие: новая экономика для 21-го столетия», с. 98
2. http://en.wikipedia.org/wiki/Dept_relief
3. <http://www.whiteband.org/> (расчетный счет кампании «Пусть бедность станет историей» см. http://en.wikipedia.org/wiki/Make_Poverty_History)
4. <http://www.tni.org/george/>

КАПИТАЛ ТЯГОТЕЕТ К БОГАТЫМ СТРАНАМ

В докладе ООН о мировом экономическом и социальном развитии за 2005 г. сказано, что потоки международного частного капитала обходят беднейшие страны, и нужны особые национальные и международные усилия, чтобы направить потоки к этим странам.¹ Несмотря на то, что инвестирование развивающихся стран было главной чертой финансовой глобализации в

19-го столетии, сегодня оно играет незначительную роль. Парадокс, заключающийся в том, что капитал не течет от богатых стран к бедным, сильно возрос.² Однако, даже если поток инвестиций и льется в развивающиеся страны, всегда есть опасность того, что мировые инвесторы могут изменить его направление.

Может ли международная торговля помочь исправить проблему неравного инвестирования? Согласно Докладу о человеческом развитии за 2005 г., международная торговля была могущественным фактором в развивающейся глобализации, но даже если торговые схемы и изменяются, поскольку развивающиеся страны увеличивают свою долю мирового экспорта, структурные неравенства остаются и потенциал развития международной торговли ослабляется сочетанием несправедливых правил и структурных неравенств внутри стран и между ними.³ Торговая политика богатых стран продолжает подрывать Цели развития тысячелетия, а продолжающиеся неравенства означают, что пятая часть человечества живет меньше чем на 1\$ в день в странах, где дети умирают из-за недостатка самых основных ресурсов. Более того, инвестиции не доходят до стран, где сохраняется риск конфликта.

Мировые лидеры на встрече в штаб-квартире ООН в 2005 г. согласились предпринимать действия в связи с рядом глобальных вызовов, а также подтвердили Цели развития тысячелетия ООН (ЦРТ), которые должны быть достигнуты к 2015 г. Ключевая ЦРТ – создание глобального партнерства для развития, нацеленного на помощь, торговлю и облегчение бремени задолженности. Однако, в соответствии с «Брандт 21 форум» (проектом Центра глобальных переговоров), несмотря на то, что развивающимся странам каждый год предоставляется 57 млрд. долларов (эту помощь иногда называют Официальной помощью в развитии, или ОПР)⁴,

торговые барьеры, возводимые богатыми странами, более чем вдвое увеличивают издержки бедных стран, что обарачивается потерянными бизнесом. Протекционизм работает против всемирного экономического расширения, в результате чего развивающиеся страны наводняются субсидируемым сельскохозяйственным импортом. Предоставлением более низких тарифов богатым странам Всемирная Торговая Организация продуктивно принуждает развивающиеся нации отказываться от субсидий и увеличивать налоги, чтобы защищать отечественных фермеров и производителей от дестабилизирующего влияния многонациональных конгломератов. Как следствие, фермеры в развивающихся странах искореняются, что создает зависимость от иностранных продуктов питания, в то время как развитые нации закрывают свои рынки для импорта одежды, текстиля и сельскохозяйственных товаров, самых конкурентноспособных продуктов развивающихся стран.⁵

1. Доклад ООН о мировом экономическом и социальном развитии за 2005 г., Предисловие. См. <http://www.un.org/esa/policy/wess/>
2. Беседа о двух «Глобализациях», Морис Шуларик
3. Доклад о человеческом развитии за 2005 г., Краткий обзор. См. <http://hdr.undp.org/>
4. Это гораздо меньше фонда в размере 0,7% от валового национального дохода, который Генеральный Секретарь ООН побуждает все развитые страны учредить к 2015 г. Источник: Доклад ООН о мировом экономическом и социальном развитии за 2005 г.
5. www.brandt21forum.info/Report_Trade.htm

ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ (ДЖЕЙМС РОБЕРТСОН)

Транснациональные корпорации (ТНК) играют ключевую роль в международной экономике. Ежегодные продажи в 56 крупнейших ТНК варьируются от 10 до 100 миллиардов долларов. ТНК отвечают за огромную долю международной торговли. Например, торговля с участием ТНК составляет от 80 до 90 процентов экспорта в Великобритании и США. ТНК определяют движение международного капитала и отвечают за подавляющую часть прямых инвестиций за границу и передачу технологий во всем мире. Сосредотачивая международные рыночные операции внутри себя, они во многом могут

избегать контроля со стороны национальных правительств. Их могущество позволяет им проводить переговоры со многими правительствами с позиции силы и настраивать одну страну против другой, например, в вопросах внутренних инвестиций. В странах, не способных им противостоять, они могут продавать продукцию и стимулировать условия работы, неприемлемые в других местах. Нравится нам это или нет, таковы будут их действия – по крайней мере, в обозримом будущем.

Как же тогда заставить ТНК играть позитивную, оберегающую роль в мировой экономике, и как их контролировать?

ТНК можно побудить играть позитивную, оберегающую роль, как и все другие компании, путем приложения к ним рыночных сил в странах, где они действуют – например, через людей, которые выбирают лучшие условия работы, потребления и инвестиции..., и через... изменения в налоговой системе.

Что касается контроля, то появление новых институтов и процедур для создания единой мировой экономики... обеспечит фон, необходимый для более эффективного международного урегулирования деятельности ТНК. Частично проблема сегодня в том, что даже к крупнейшим

ТНК, хоть они и действуют во всем мире, все еще относятся, как если бы они принадлежали конкретным «странам создания», но действуют в других «странах пребывания». Пришло время формально их интернационализировать – хотя бы самые крупные из них – и заставить выполнять свои обязательства перед акционерами, служащими и прочими дольщиками во всем мире.

Единая мировая экономика 21-го столетия должна руководствоваться законом о компаниях на всех уровнях: мировом, континентальном (т.е. европейском) и национальном, а возможно, и на местном, для небольших предприятий, действующих только в одной местности.

Джеймс Робертсон, «Будущее изобилие: новая экономика для 21-го столетия», с. 77-78

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЙ БИЗНЕС И ВСЕМИРНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ООН

Адаптировано из информационного бюллетеня Всемирной Доброй Воли №4 за 2004 г.

По данным 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН (2003 г.), интеграция ООН в жизнь планеты получает новую жизнь. В число 55 резолюций, принятых вне основных комитетов ассамблеи, входит и резолюция «К установлению глобального сотрудничества ООН со всеми партнерами, в особенности с частным сектором, для разрешения проблем глобализации».¹ В ней рассматривается развитие недискриминационной системы торговли и финансов.

Отмечено, что за последние десять лет быстрого развития глобализации транснациональные корпорации уклонялись от соблюдения мировых социальных ценностей. Это стало причиной дисбаланса в управленческих структурах, поскольку «строгие правила и принудительные меры экономического развития не сочетались со строгими правилами установления социальной справедливости».² В свою очередь, это способствовало огромному дисбалансу между богатыми и бедными странами, так как у бедных стран нет необходимых структур управления, чтобы участвовать в экономической глобализации наравне с богатыми. Поэтому Генеральный секретарь ООН, Кофи Аннан, решил обратить внимание на эту проблему.

Ввиду того, что глобализация еще не окрепла и не реализовала свой полный потенциал, в своем обращении к Всемирному Экономическому

Форуму, проводившемуся 31 января 1999 года, он представил Глобальное Соглашение. Он призвал лидеров бизнеса присоединиться к этой международной инициативе. Сегодня в Глобальном Соглашении участвуют компании из всех регионов мира, органы ООН, международные организации рабочих и гражданского общества, чтобы осуществлять десять универсальных принципов в сфере прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Глобальное Соглашение – это сетевая инициатива. Его сердцем являются Офис Глобального Соглашения и шесть органов ООН: Управление верховного комиссара по правам человека, Программа ООН по защите окружающей среды, Международная Организация Труда, Программа ООН по развитию, Организация ООН по промышленному развитию, Управление ООН по наркотикам и преступлениям. Это соглашение задействует всех основных участников: правительства, которые определяют принципы этой инициативы; компании, на которые она стремится повлиять; рабочих, в чьих руках вершится глобальное производство; организации гражданского общества, представляющие обширное объединение акционеров.

Глобальное Соглашение – это добровольная инициатива корпоративного гражданства, которая преследует две цели: распространять десять

принципов в мире бизнеса и ускорять действия в поддержку ООН. Его основная идея – создание устойчивой деловой активности в «наименее развитых странах». Для осуществления этих задач Соглашение предлагает помощь, задействуя такие механизмы, как проведение диалогов, обучение (экстенсивная программа), местные структуры, проекты. Оно предназначено для торговых палат и малого бизнеса.

Это соглашение не является регулирующим органом, не проводит «полицейских», принудительных мер, не наблюдает за поведением и действиями компаний. Оно, скорее, полагается на то, что общественная подотчетность, прозрачность и заинтересованность компаний, труда и гражданского общества будут инициировать активность в проведении лежащих в его основе принципов. Десять принципов следующие:

- В области *прав человека* бизнес должен –
1. оказывать поддержку и уважение всемирно признанным правам человека в сферах своего влияния;
 2. делать все возможное, чтобы не нарушать права человека.

- В области *трудовых стандартов* –
3. соблюдать свободу объединений и признавать право коллективной сделки;
 4. искоренять все формы насильственного и обязательного труда;
 5. эффективно искоренять детский труд;
 6. искоренять дискриминацию в области труда и занятости.

- В области защиты *окружающей среды* –
7. демонстрировать осторожный подход к проблемам окружающей среды;
 8. инициировать большую ответственность в этой области;

9. развивать и распространять благоприятные для окружающей среды технологии.

В области *борьбы против коррупции* –

10. действовать против всех видов коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Участие в Глобальном Соглашении приносит множество преимуществ:

- Демонстрирует лидерство путем поощрения ответственного корпоративного гражданства.
- Позволяет добиваться практического решения проблем, связанных с глобализацией, устойчивым развитием и корпоративной ответственностью множества акционеров.
- Позволяет устранять риски путем профилактических мер в критических ситуациях.
- Способствует глобальной деятельности ООН и разделению власти с правительствами, деловыми кругами, гражданским обществом и другими акционерами.
- Позволяет делиться полезным опытом и организовывать обучение.
- Дает доступ к большому объему информации ООН по вопросам развития.
- Позволяет улучшить корпоративное управление, регистрацию торговых марок, моральное состояние и производительность служащих, эффективность производства.

Сегодня в мире насчитывается 65 тысяч транснациональных корпораций. На сегодняшний день свыше 2300 компаний участвуют в Глобальном соглашении (декабрь 2005 г.), и их число постоянно увеличивается. Они базируются во многих странах мира.

1. *Хроника ООН, март-май 2004 г., с. 15*

2. *Хроника ООН, март-май 2003 г., с. 64-67*

Другие материалы по Глобальному соглашению см. на сайте: www/unglobalcompact/org

Даже Маркс, предсказавший централизацию и концентрацию производительного капитала, не мог предвидеть, до какой степени он окажется прав.оборот 100 крупнейших компаний превышает валовый внутренний продукт более половины национальных государств мира. К примеру, 91000 служащих корейской ТНК Daewoo получают такой же доход, сколько все население Бангладеш в 116 миллионов человек.

Пол Экинз

ДЕТСКИЙ ТРУД (МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА)

Сотни миллионов детей трудятся во всем мире, чтобы поддержать себя и свою семью, нередко жертвуя своим образованием, здоровьем – и своим детством. Многие из этих детей трудятся в опасных условиях. Дети работают, прежде всего, потому, что у них бедная семья. Когда стоит вопрос о выживании, каждый прилагает свой труд: помогает на семейной ферме, или работает на плантации, или продает жевательную резинку на улицах, или в тяжелых условиях за нищенскую зарплату изготавливает ковры. Детям могут платить мало, но они все же могут обеспечивать значительную долю семейного дохода.

Детский труд и школьная посещаемость часто взаимосвязаны, и в некоторых случаях работа дает пока возможность получать школьное образование. Но известно также, что работа часто отрицательно влияет как на школьную посещаемость, так и на успеваемость. Тем не менее, исследование наводит на мысль, что дети, которые находятся (и остаются) в школе, в большей степени защищены от возможных отрицательных воздействий работы, не опасной по своей природе, будь то экономические виды деятельности или внутренние домашние работы. Следовательно, всеобщее начальное образование и постепенная ликвидация детского труда являются неразрывно связанными, и их необходимо осуществлять совместно, чтобы улучшить благополучие детей.

Глобализация, которая быстро развивалась в последние годы, может быть только справедливой, когда те, кто находится у истоков цепи производства и снабжения, также способны пожинать многие реальные и потенциальные выгоды от свободного передвижения товаров, услуг, капитала и труда. Но для этого семьи должны быть в состоянии посылать своих детей в школу, а не позволять им работать долгие часы, производя товары или продукцию, чтобы она расходилась по цепи снабжения. Они должны быть также в финансовом отношении достаточно обеспечены, должным образом питаться, одеваться и обеспечивать образование своих детей. Если же глобализация несправедлива, то за нее расплачиваются именно бедные семьи и их дети, причем нередко детским трудом.

Среди самых эксплуатируемых детей находятся те, кто порабощены крепостным трудом как формой рабства. Имеются несколько типов

«крепостных» детей. Долговая зависимость является формой современного рабства, посредством которого человек взамен за наличную ссуду, или кредит, предлагает свой труд и/или труд своего ребенка на неопределенный период, пока кредит не будет выплачен. Иногда мальчиков и девочек заманивают в долговую зависимость, которую они наследуют от своих родителей. В некоторых случаях бедные родители в сельских районах посылают своих детей в города работать на другие семьи, полагая, что взамен за ними будет лучший присмотр.

Благодаря начальному образованию и обучению в детстве бедность можно предотвратить, и дети могут подрастать и рассчитывать на достойную работу. Общеизвестно, что именно бедность в первую очередь толкает детей на детский труд, образование же и обучение в основном освобождают их от него – таков вывод ООН, подкрепленный Целями развития тысячелетия (ЦРТ).¹

В то время как целью Международной программы по упразднению детского труда (МПУДТ) остается предотвращение и ликвидация всех форм детского труда, приоритетными объектами устранения, определенными в Конвенции № 182², являются:

- а) все формы рабства или практик, сходных с рабством, такие, например, как продажа детей и торговля детьми, долговая кабала, крепостная зависимость, принудительный или обязательный труд, включая принудительную или обязательную вербовку детей для использования в вооруженных конфликтах;
- б) использование, вербовка или предложение ребенка для занятия проституцией, для производства порнографической продукции или для порнографических представлений;
- в) использование, вербовка или предложение ребенка для незаконной деятельности, в частности для производства и продажи наркотиков, как это определено соответствующими международными договорами;
- г) работа, которая по своему характеру или условиям, в которых она осуществляется, может нанести вред здоровью, безопасности и нравственности детей.

МПУДТ заложила в странах и по всему миру прочную основу для совместных действий по ликвидации детского труда, улучшающих жизнь миллионов детей и их шансы иметь достойную работу и плодотворное будущее. Задача в том, чтобы сохранять движущую силу с целью умножения и поддержания этих усилий ради достижения целей.

Ликвидация детского труда, достойная работа и Цели развития тысячелетия³

Работа по искоренению бедности является ключевым пунктом в повестке дня МОТ, касающейся достойной работы, и относится к первой цели (ЦРТ) – искоренению крайней бедности и голодания. Дети и их семьи, как основные объекты благотворительных программ МПУДТ, находятся в числе беднейших из бедных и самых нуждающихся. Они единственные, кого часто обходят сети социальной благотворительности. Из мирового опыта МПУДТ совершенно очевидно, что благодаря начальному образованию и обучению в детстве бедность можно предотвратить и дети

могут подрастать и рассчитывать на достойную работу. Своей деятельностью по укреплению институтов, связанных с образованием, МПУДТ содействует исполнению и ряда других целей (ЦРТ) МОТ, особенно второй ЦРТ: достижения всеобщего начального образования, и восьмой ЦРТ: глобального партнерства и развития.

1. МПУДТ, *За немедленные действия против детского труда, 2004-2005 гг. - Прогресс и будущие приоритеты*. Стр.8.
<http://www.ilo.org/public/english/region/ampro/cinterfor/news/biblio/ipes.htm>

Также смотрите главы 1 и 2, выпуск за февраль 2007 г., Отчет об исполнении 2006 г.:
<http://www.ilo.org/iloroot/public/english/standards/ipe/docview.cfm?id=3159>

Copyright © International Labour Organization 2006

2. *МОТ: наилучшие формы детского труда, конвенция №182, 1999 г.* www.ilo.org
3. <http://www.un.org/millennimgoals/>

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЖЕНЩИН (МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА)

Сегодня женщины составляют свыше 40% процентов мировой рабочей силы. Приблизительно 70% женщин в развитых и 60% в развивающихся странах заняты оплачиваемой работой. Во всем мире сегодня больше женщин, чем раньше, получают высшее образование. Лучшие возможности найма на работу нанного усилили независимость женщин и привели к их новому статусу и роли в семье и обществе. Все же в трех ключевых взаимосвязанных показателях равноправия полов, а именно характеризующихся «стеклянным потолком» (женщины в высшем руководстве), разрывом в зарплате между полами и «липким полом» (женщины на самой низкооплачиваемой работе), еще не достигнут достаточный прогресс. Чем выше должность в организации или компании, тем больше разрыв в зарплате между полами – ведь женщин на высших исполнительных должностях в крупных корпорациях лишь 1-3%. Масса неоплачиваемой работы, исполняемой в основном женщинами, по-прежнему не признается. Макроэкономические показатели по-прежнему игнорируют «экономику попечения», как существенную для достижения

экономических результатов. Рынки труда во всех странах, как с формальной, так и с неформальной экономикой, остаются чрезвычайно разделенными по половому признаку. Согласно Глобальным тенденциям в области занятости (2003 г.) МОТ, у женщин по-прежнему низкий процент учета на рынке труда, самый высокий процент безработицы и существенный разрыв в зарплате во многих регионах.

Многие миллионы женщин заняты в так называемой неформальной экономике развивающегося мира: сельскохозяйственные работницы, те, кто работает дома, те, кто работает на себя, неоплачиваемые работницы в семье и работницы на незарегистрированных предприятиях. Распространение неформальной экономики предоставляет рабочие места для многих женщин, а также мужчин, но за счет их незащищенности и низкой оплаты. Это означает, что на многих не распространяются конвенции МОТ и национальные трудовые законодательства. В Индии, например, 93% всех работников заняты в неформальной экономике; в Мексике – 62%, а в Южной Африке – 34%. Неформальная занятость

является, как правило, источником занятости, скорее, женщин, чем мужчин. Некоторые категории женщин особенно подвержены неравенству на рынке труда: сельские женщины, работающие в неформальной экономике, женщины-мигранты, молодежь, старшее поколение и нетрудоспособные. В обоих концах спектра как молодые, так и пожилые женщины сталкиваются с особенно невыгодным положением на рынках труда. Девочки скорее, чем мальчики, становятся жертвами самых худших форм детского труда, таких как рабство и проституция. Безработица среди молодых женщин больше, чем среди их сверстников мужчин. Эпидемия ВИЧ/СПИД также усиливает уязвимость женщин из-за отсутствия их социальной защищенности и экономической безопасности. Пожилые женщины сталкиваются с непрерывной дискриминацией на рынке труда, и им нередко приходится работать по дому вдобавок к работе вне дома.

Признавая жизненно важную роль, которую работающие женщины играют в семейном благосостоянии и выживании, многие правительства теперь принимают меры к преодолению политических, экономических, юридических, культурных и других форм дискриминации. Осознавая, что мастерство и талант женщин могут быть ключом к успеху в бизнесе, некоторые частные компании аналогично вводят программы, которые поддерживают благосостояние, продвижение и сохранение своих женщин-работниц.

Основная статистика

- Из 192 стран в мире только в 12 женщина руководит государством.
- 70% из 1,3млрд. бедных – тех, кто живет на один \$1 USD в день или меньше – это женщины.
- Женщина затрачивает вдвое больше времени, чем мужчина, а то и больше, на неоплачиваемую работу.
- Во всем мире женщины зарабатывают в среднем две трети от того, что зарабатывают мужчины.
- Женщины составляют в мире большинство тех, кто работает неполный рабочий день – от 60% до 80%. В Евросоюзе 83% тех, кто работает неполный рабочий день, женщины.
- В таких странах как Австралия, Канада, Таиланд и США, свыше 30% всего бизнеса владеют или управляют женщины; Таиланд возглавляет этот список (почти 40%).
- В некоторых странах Африки к югу от Сахары большинство женщин заняты в неформальной экономике; например, 97% в Бенине, 95% в Чаде, 85% в Гвинее и 83% в Кении.
- В Европе женщины являются главой домохозяйств в 9 из 10 семей с одним родителем.

*Для получения дальнейшей информации см.
www.ilo.org/gender*

International Labour Organization
4 route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel. 41 22 799 7912
Fax 41 22 799 8577

ПУТЬ К РЕШЕНИЮ

НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭРА (АЛИСА А. БЕЙЛИ)

Существует только один истинный путь, и есть признаки того, что по этому пути продвигаются многие миллионы людей. Единства и правильных человеческих отношений – индивидуальных, общественных, национальных и международных – можно достичь совместными действиями мужчин и женщин доброй воли в каждой стране.

Проблемы человечества, с. 178

Распределение мировых ресурсов и установление единства народов мира есть в действительности одно и то же, потому что за всеми современными войнами лежит фундаментальная экономическая проблема. Решите ее, и войны в основном прекратятся. Поэтому при обсуждении того, как сохранить мир, к которому стремится и который акцентирует Организация Объединенных Наций в наше время (1940-е гг.), тотчас становится очевидно, что мир, безопасность и мировая стабильность связаны главным образом с экономической проблемой. Когда мир освободится от нужды, исчезнет одна из главных причин войны. Если существует неравномерное распределение мировых богатств и ситуация, когда одни нации имеют все или берут все, а другим не достает продуктов первой жизненной необходимости, очевидно, что налицо тревожный фактор и что-то надо делать. Поэтому обсуждать мировое единство и мир во всем мире нужно главным образом под углом экономической проблемы.

Проблемы человечества, с. 167

Три обстоятельства покончат с колоссальной роскошью и крайней нищетой, обжорством немногих и голодом многих, а также с концентрацией мировой продукции в руках горстки людей в каждой стране. Это, во-первых, сознание того, что в мире достаточно продовольствия, топлива, нефти и полезных ископаемых для удовлетворения потребностей всего населения. Следовательно, в принципе проблема заключается в распределении. Во-вторых, необходимо признать, что достаточное снабжение достигается правильным распределением и что товары, без которых невозможны здоровье, безопасность и благополучие людей, должны стать доступными. В-третьих, экономической проблемой в целом, введением соответствующих правил и созданием органов распределения должна заниматься экономическая лига наций. В

ней должны быть представлены все нации; они знают свои потребности (определяющиеся численностью населения, внутренними ресурсами и т.д.) и свои возможности внести вклад в семью народов. Все нации будут вдохновляться стремлением к общему благу – волей-к-добру, которая будет успешно справляться с задачей, основываясь поначалу на целесообразности и национальных потребностях.

Эстернализация Иерархии, с. 197

Всемирный экономический совет (или какая бы то ни было организация, занимающаяся мировыми ресурсами) должен... обеспечивать людям свободный доступ к ресурсам Земли. Это долговременная задача, и решена она может быть лишь тогда, когда потребности мира будут оценены точнее. Просвещенное общественное мнение будет поддерживать решения экономического совета, делая их практически выполнимыми. Необходимо учить распределению и сотрудничеству, вытесняя привычку к алчности и конкуренции.

Проблемы человечества, с. 177

Вследствие открытия атомной энергии и капитал, и труд столкнулись каждый со своей проблемой.

Деньги, накопление финансов и владение земными ресурсами с целью их эффективной эксплуатации вскоре станут совершенно бесполезными и тщетными, если атомные энергетические ресурсы и способ их высвобождения останутся в руках избранных представителей народа, а не окажутся в тайном владении определенных групп могущественных людей или какой-либо нации. Атомная энергия принадлежит человечеству в целом. Ответственность за контроль над ней должна лежать на людях доброй воли. Они должны контролировать ее и конструктивно использовать на благо всех людей. Ни одна нация не должна быть исключительным владельцем формулы или тайны высвобождения

энергии. Однако, пока человечество не продвинулось в понимании правильных человеческих отношений, международная группа людей доброй воли – пользующихся доверием и избранных народом – должна оберегать эту мощь.

Если эта энергия будет направляться в конструктивные каналы и если она будет надежно охраняться достойными людьми, капиталистическая система будет обречена. Проблема труда станет тогда проблемой безработицы – это ужасное слово потеряет свой привычный смысл в будущем золотом веке. Массы столкнутся тогда с проблемой свободного времени. Именно решение этой проблемы освободит и направит творческую энергию человека в каналы, о которых сегодня и не мечтают.

Адаптировано из «Проблем человечества», с. 82

Как в прошлом деньги служили личной и семейной нужде, так в будущем они должны служить мировой нужде. Каждая единица в прошлом старалась действовать как магнит и привлекать к себе то, что удовлетворяло ее так

называемую потребность, используя личную активность и труд – если у нее не было влияния или образования – или финансовую манипуляцию, когда была такая возможность. Группы будущего должны действовать как магниты; но им необходимо будет следить за тем, чтобы оживотворяться духом любви. Здесь я даю вам мысль, которую можно расширить. Потребность, любовь и магнетическое могущество – вот три вещи, которые – сознательно или бессознательно – привлекают деньги. Но все они должны проявляться одновременно. Потребность в прошлом не всегда была реальной, хотя таковой ощущалась (под действием мирового наваждения и иллюзии). Любовь была эгоистичной, или нереальной; требование материального часто предполагало вещи, не являющиеся необходимыми для здоровья или счастья. Использувавшаяся магнетическая сила, таким образом, неправильно мотивировалась, и этот процесс – осуществлявшийся столь долгое время – привел к нынешней ужасающей финансовой ситуации в мире.

Ученичество в Новом Веке, т. 1, с. 272

Основные признаки международного экономического порядка, который возник после Второй мировой войны, исчезли, или размылись, под влиянием глобализации мировой экономики и окончания централизованного планирования. Очертания новой системы, которая способна удовлетворять и согласовывать интересы наций мира, продвигая международное развитие, остаются неясными. Процесс ее проявления – не процесс осуществления великого замысла сильным руководителем, а процесс отклика-приспособления и устранения кризиса.

Экономический и социальный совет ООН (ЭКОСОС)

ДЕНЬГИ КАК ЭНЕРГИЯ

Деньги, как утверждает вневременная мудрость, это кристаллизованная энергия, или жизненность, – то, что восточный философ называет пранической энергией. Она для жизни планеты то же, что система кровообращения для жизни тела. И как в теле появляется болезнь (недомогание) при закупорке или сужении кровеносных сосудов, так и планета испытывает недомогание, когда люди под влиянием страха, недоверия, эгоизма, жадности и материализма перестают тратить деньги и начинают их копить и заточать. Будучи проявлением энергии, деньги сами по себе слепая сила, равно пригодная и для эгоистических, и для

альтруистических целей. Это наш выбор, как использовать деньги или злоупотреблять ими – направлять их в каналы, обеспечивающие здоровье и благосостояние, или сливать в резервуары монопольного владения.

События прошлых лет научили нас, что как только воля народа мобилизована и твердо добивается цели, ничто не в силах помешать достижению этой цели. Есть признаки того, что небольшое число незаурядных людей ищут новых способов использования денег как осветленной энергии и инструмента своей доброй воли. Сюда

входят рост благотворительности, появление новых областей этических инвестиций, движения потребителей, которые выступают за справедливую торговлю между странами Севера и Юга и выражают готовность платить более высокие цены за безопасные для окружающей среды способы производства. Потребности человечества таковы, что в ближайшие годы надо ожидать появления многочисленных программ прави-

тельств, деловых кругов, банков, а также общественных организаций, в которых будет выражаться новое отношение к деньгам. Деньги как осветленная энергия будут все больше становиться инструментом нашей доброй воли, ускоряющим прогресс и обеспечивающим здоровье и благосостояние всех.

Бюллетень Всемирной Доброй Воли

ЯВЛЯЮТСЯ ЛИ КАПИТАЛИЗМ И УСТОЙЧИВОСТЬ ВЗАИМОИСКЛЮЧАЮЩИМИ? (ДЖОНАТОН ПОРРИТТ)

Этот вопрос сформулирован Джонатоном Порриттом в выдержке из его книги «Capitalism as if the world matters», опубликованной в журнале «Ресордженс» (№ 234, январь-февраль 2006 г.).

Если ответ на вышеупомянутый вопрос – да, то единственным «морально состоятельным откликом» является ниспровержение капитализма, а если – нет, то капитализм и устойчивость являются совместимыми при определенных условиях; тогда должно быть возможным трансформировать существующую неустойчивую модель капитализма так, чтобы она стала устойчивой – в мире, в котором два миллиарда человек живут менее, чем на два доллара в день. Критики капитализма не обязательно являются антикапиталистами: они, скорее, соглашаются с той точкой зрения, что существующая форма капитализма является неустойчивой для благополучия человечества. Как сказал Джордж Сорос, основным противником открытого (демократического) общества является «беспрепятственное попустительство капитализму и распространение рыночных ценностей».

По мнению политического теоретика Марселя Виссенбурга, нет «никакой фундаментальной несовместимости между поиском устойчивости и политическим либерализмом»; несмотря на это, с конфликтом между растущими нуждами людей, потребностями и ограниченными природными ресурсами возникает ограниченность либеральной позиции. Если, по словам Виссенбурга, нужды людей рассматриваются как частные и контроль над ними «недопустим», тогда, утверждает Порритт, «экологическая пучина... ожидает нас, если девяти миллиардам людей «позволить» приобретать безделушки, жиреть, путешествовать по миру и владеть несколькими

машинами – как многие из нас сегодня уже делают».

По мнению Джонатона Порритта, вполне можно утверждать, что устойчивая экономика, могущая существовать бок о бок с демократией, это рыночная экономика, хотя это не говорит о том, что капитализм является единственной экономической системой, способной обеспечить устойчивое общество в будущем. Рассматривая конкретные характеристики капиталистической системы, он пишет, что, хотя рынки существовали задолго до капитализма, капитализм нуждается в рынке как в главном механизме обмена товарами и услугами. Кажется, нет никаких оснований сомневаться, что по-настоящему регулируемые рынки, действующие внутри устойчивых макро-экономических структур, по-прежнему будут самым эффективным механизмом распределения ресурсов. Более того, конкуренция внутри таких рынков не допускает сползания к монополии.

Одной из самых важных характерных особенностей устойчивой экономики является свойство производить больше продукции при наименьшем расходе энергии и сырья. И цены должны отражать истинную стоимость использования энергии и ресурсов. Обмен товарами и услугами через рынок не мешает устойчивости; на самом деле новые рыночные решения возникают в поисках устойчивости: предложения по торговле углем на мировом рынке, местные рынки фермеров, МСОТ (Местные системы обмена и торговли), в которых комбинируются рыночные принципы и принципы взаимности и сотрудничества.

Некоторые думают, что капитализм с его «мотивом прибыли» и присущей ему погоней за прибылью заставляет некоторые компании

откровенно избегать той, максимально возможной, части расходов (через загрязнение среды), которой они легально могут избегать. Только правительства могут принуждать компании нести эти расходы через должное урегулирование и закон о компаниях. Таким образом, понятие устойчивой доходности должно быть жизнеспособным и «даже необходимым условием как можно более эффективного и безболезненного перехода к устойчивой экономике». Баланс между прибылью и устойчивостью будет становиться «все более важным испытанием реальной руководящей роли бизнеса».

В богатых странах правительства работают в более тесном сотрудничестве с бизнесом, и там бизнес регулируется меньше; многие правительства могут следовать примеру США и Великобритании, открывая общественный сектор для приватизации и рыночных сил. Однако, критики капитализма указывают, что погоня за прибылью с намерением как можно быстрее и больше сколотить капитала, создает импульс к неограниченному и неустойчивому экономическому росту. В капиталистической системе прибыли являются «главным критерием корпоративного успеха», обеспечивая быстрые смещения в производительной базе любой экономики. Именно от этих прибылей зависят пенсии и вклады миллионов людей. Но в наше время трудно беспристрастно судить об отрицательных и положительных аспектах погоня за прибылью, поскольку мы проходим через период крайностей с его корпоративными скандалами и обвалами. «Устойчивый капитализм обязательно должен найти способы ограничить концентрацию богатства».

Возникает еще вопрос: «есть ли какая-нибудь фундаментальная неустойчивость между правом на частную собственность и стремлением к устойчивости»? Конечно, принцип частного владения, если он правильно применяется, мог бы помочь становлению устойчивого общества.

Свободная торговля между нациями и «открытые рынки» считаются основным аспектом капитализма и до сих пор являются фокусом внимания МВФ и ВТО. Однако, «свободная торговля» начинает подвергаться сомнению, и критики вспоминают идеи Дэвида Рикардо, который писал в начале 19 столетия. Эти критики, «подобно новейшим апостолам, напоминают, что принцип сравнительного преимущества основан на допущении, что капитал (как и труд) остается

дома, только товары распродаются во всем мире». Между тем, сейчас капитал стал более подвижным, чем товары, и транснациональные корпорации могут перемещаться из страны в страну в поисках дешевого труда, дешевых ресурсов, а также более низких стандартов загрязнения окружающей среды и социальных. Поэтому сейчас капитал имеет тенденцию перемещаться в страны, где имеет «абсолютное преимущество в соответствующих областях», что ведет к снижению стандартов по мере того, как нации конкурируют друг с другом. «Свободный капитал» может «избегать» своих расходов, перемещаясь в страны с более низкими стандартами.

Джонатан Порритт вспоминает, немодное сегодня, мнение Джона Мэйнарда Киинза: «...Идеи, знания, искусство, гостеприимство, путешествия – все это то, что должно быть международным по своей сущности. Но товары пусть циркулируют дома, если это целесообразно и удобно, а финансы пусть будут, главным образом, национальными».

Кроме того, имеются и другие факторы, такие как «шкала», которые надо рассматривать в свете популярного афоризма Фрица Шумахера: «малое прекрасно». Последний импонирует тем, кто хочет «сохранять прямые личные отношения, по возможности, поддерживать теснейшие узы соседства и общности, сохранять короткие цепочки снабжения и... гарантировать, чтобы все оставалось как можно более простым и управляемым». Озабоченность заключается в том, что в капитализме есть динамика, которая искажает уравновешенный подход и толкает к тому, чтобы все становилось больше (и богаче), а это «сокрушает шкалу человечности, разные культуры и местные дифференциации». Сегодня глобальный капитализм не знает удержу, ибо у него нет саморегулирующихся механизмов, ограничивающих его расширение. Сейчас в мире менее, чем за две недели, производится столько физической продукции, сколько было произведено за весь 1900 год; глобальная продукция удваивается каждые 25-30 лет.

Сутью проблемы шкалы является рост населения. Растущему народонаселению нужна растущая экономика... хотя было бы неразумно обвинять в этом капитализм. «Понятие «производство для человеческих нужд», похоже, не пользуется поддержкой в спорах об устойчивости, и еще того меньше – в дискуссиях о современном капита-

лизме». Там, где основные потребности удовлетворяются, это видится естественным следствием экономического процветания, но там, где они не удовлетворяются (более чем для половины человечества), вера в теорию «спускающейся извне» экономики отвлекает внимание от «ключевого вопроса» о том, будут ли когда-либо удовлетворяться основные потребности благодаря мировой экономике? Действительно, в ежегодном Докладе о человеческом развитии по Программе развития ООН предлагается отрезвляющее суждение: «Развитие, которое увековечивает сегодняшнее неравенство, не является ни устойчивым, ни заслуживающим поддержки». И в Великобритании работа Фонда новой экономики ярко высветила хронический «разрыв связи» между

нормами экономического роста и приростом человеческого благосостояния.

В заключение, по мнению Джонатона Порритта, «устойчивость является не подлежащим обсуждению императивом для человечества». Не считая редких исключений, таких как Куба и Северная Корея, капитализм, вероятно, будет с нами в обозримом будущем, так что устойчивость должна вырабатываться внутри самого капитализма. Он настаивает на том, что «у нас нет времени ждать какого-нибудь идеологического преемника с высокими замыслами».

Взято из журнала «Ресордженс», www.resurgence.org

Для получения дальнейшей информации обращайтесь на Форум ради будущего: www.forumforthefuture.org.uk

ЧТО ТАКОЕ БОГАТСТВО (ПОЛ ЭКИНЗ)

В широком смысле богатство для экономиста, защитника окружающей среды, есть то, что приносит нам – по отдельности и всем вместе – благополучие. Если деньги приносят богатство, ясно, что есть и много других источников богатства.

Можно представить себе три вида богатства: два экономических и один неэкономический. Богатство в денежном выражении – это то, что можно купить или продать, то, что есть на рынке. Рынок отражает цену товара, но не обязательно его стоимость, как видно на примере воды. Экономическое богатство не в денежном выражении – это вещи, которые характеризуются не только спросом, но и большим дефицитом. А поскольку их нет на рынке, у них нет и цены. Большие правительственные расходы имеют целью обеспечить экономическое богатство не в денежном выражении. Предполагается, что расходы на оборону повышают безопасность, на школу – образование, а на больницы – здравоохранение. Но нет соглашения о том, какова их «стоимость», а иногда, как в области ядерного оружия, нет согласия в том, принесли ли расходы на них какой-нибудь полезный результат.

Экономисты всегда пытаются найти способы «оценить» богатство не в денежном выражении через привязку к рынку. Так, цену красивого пейзажа за окном (положительного фактора) или проживания вблизи аэропорта (отрицательного

фактора) можно прикинуть, анализируя цены на дома в соответствующих местах по сравнению с другими. Делались также попытки прикинуть «цену» сохранения ресурсов на будущее или «цену существования» вымирающих видов. Как и при анализе затрат и результатов, это полезные методики измерения ценностей окружающей среды, но они становятся опасными, если подразумевать, что любые ценности окружающей среды можно измерить подобным образом. Многие измерить нельзя, например ценность озонового слоя.

Другие богатствообразующие ценности не в денежном выражении – те, которые относятся к обществу, семье и иным социальным структурам, потенциально создающим благосостояние. Они охватываются понятием неэкономического вида богатства и относятся к тем источникам благосостояния, которые нет смысла связывать с представлениями об «ограниченных ресурсах». Очевидными примерами являются ценности любви, дружбы, религии и духа. Лишь самые фанатичные экономисты пытаются объяснить эти ценности в терминах ограниченных ресурсов и конкуренции, демонстрируя, до какой степени экономическое мышление пытается господствовать над другими, неэкономическими, аспектами жизни.

Пол Экинз «Богатство, не поддающееся измерению: атлас новой экономики», с. 44

КАК НАМ ПОДНЯТЬ ЭТИЧЕСКОЕ «ОСНОВАНИЕ» МИРА? (ХЕЙЗЕЛ ХЕНДЕРСОН)

Судьба детей мира, судьба Земли и будущее человеческого семейства, конечно, неразрывно связаны между собой

На первых заводах дети и женщины, считавшиеся тогда движимым имуществом, становились самыми низкооплачиваемыми работниками. Сама идея заводов основывалась на том, чтобы удалить производство от его культурных корней, от дома и общины, и рационализировать производственный процесс, расчленив его на сотни механических операций. Сегодня, когда индустриализация распространяется по всему миру, городские зоны разрастаются раковой опухолью, а деревенские общины вместе с традиционными культурами и народами плетутся в хвосте «экономического роста» и «прогресса».

Наконец, все эти побочные следствия непрерывной погони за увеличением валового национального продукта (ВНП) стали слишком наглядны, чтобы их отрицать. Люди повсюду пробуждаются от «технологического транс». СМИ оказали бесценную помощь в этом пробуждении, хотя и спустя много лет после движения 1960-х гг. за сохранение окружающей среды. Ужасные сюжеты 20-летней давности о гибели этой среды, засвидетельствованные в тысячах бюллетеней групп, борющихся за сохранение окружающей среды, внезапно стали «новостями» приблизительно в 1989 г. и начали появляться в журналах и телепередачах.

Цепочки и взаимосвязи, характеризующие экологию массового потребления, а также ее абсолютная власть на Земле, неизбежно стали очевидными. Проигравшие в индустриальной гонке стали более видимы: менее развитые страны могли развиваться вровень с промышленными странами Севера только в том случае, если Север становился умереннее и более справедливо делился оставшимися ресурсами Земли. «Маргинализация» сельских и этнических народностей, женщин, детей и людей, слабых здоровьем, стала видимой как составная часть процесса слепого стремления к росту ВНП результат узких определений эффективности и прогресса.

Другой скачок в понимании наступил в сентябре 1990 г., когда 71 глава государств и правительств встретились на первом Всемирном саммите в поддержку детей. Лидеры говорили о возни-

кающей парадигме признания взаимосвязности жизни через принятие на себя общественной ответственности за состояние детей мира.

На саммите было принято новое обязательство: попытаться покончить с нынешней детской смертностью и недоеданием к 2000 г. – и принять меры для обеспечения нормального физического и умственного развития всех детей мира. Саммит выявил «тихую катастрофу»: наличие не только 40000 ежедневных детских смертей, но и 150 миллионов детей, которые плохо питаются и растут, 100 миллионов детей от 6 до 11 лет, которые не ходят в школу. Наконец-то эта шокирующая статистика была обнародована на самых высоких уровнях, а это признак того, что средства для прекращения этой тихой катастрофы доступны и возможны.

Рассматриваемая связь показала также, что рационалистические, ограниченные установки, определяемые левым полушарием мозга, занимают место определяемого правым полушарием более нравственного интуитивного постижения целостных систем, необходимого для подхода к трудноизлечимым проблемам мира: разрушению окружающей среды, бедности и социальной незащищенности при растущем населении и истощающихся ресурсах на фоне стремительно повышающегося долга, сопровождающего рост ВНП во все большем количестве стран.

На Всемирном саммите в поддержку детей был сделан гигантский шаг, соединивший между собой множество разрозненных частей целого и, тем самым, положивший основание для исторического обещания мировых лидеров и их планов действия в следующем столетии.

Была освещена еще одна жизненно важная связь между ростом населения и детской смертностью, которая перевернула мальтузианское представление о том, что смертность должна уравновешивать рождение. Относительно детской смертности верно, скорее, обратное: как только дети смогут выживать при поносе благодаря такому дешевому и простому средству, как оральная регидратация, родители преисполнятся оптимизмом.

Разве не удивительно, что движения широких масс за исцеление Земли и охрану детства более эффективно доносят до политиков неотложность

этих вопросов, чем обращения специалистов и академиков? Сильная, заново сплачивающая, страстная озабоченность, демонстрируемая группами зеленых – движениями ли «Чипко» в Азии или «Зеленого пояса» в Африке в защиту и восстановление лесов, – и попытки заставить прессу во всем мире писать о тяжелом положении детей помогли внести вопросы о детях и окружающей среде в число глобальных приоритетов.

Сегодня наша планета учит людей самым непосредственным способом и на всех уровнях. Земля, как обширная запрограммированная обучающая среда, дает нам всевозможные позитивные и негативные знаки, подталкивая на путь большего выживания и дальнейшего прогресса.

Взаимозависимость становится фактом жизни в результате глобализации промышленности, технологий, коммуникаций, финансовых интересов, миграции, торговли оружием и их воздействия на биосферу. Как говорят экологи: все связано со всем.

Старые правила конкурентной глобальной экономики не действуют, когда на рынке заполнены все ниши. Многие прежние рынки должны действовать в глобальном масштабе: мировые океаны, атмосфера, электронный спектр и даже космос обязаны быть во всеобщем пользовании как общее наследие всех детей мира.

Для этого требуется заменить правила конкуренции («победа – поражение»), правилами, договорами и соглашениями с целью сотрудничества («победа – победа») во избежание злоупотреблений, которые ведут к наихудшему результату для всех, когда теряет каждый.

В сегодняшнем взаимозависимом мире старые экономические правила глобального рынка, нацеленные на предельное увеличение ВВП,

«опускают» участников рынка: «победителем» становится та компания или страна, которая лучше всех умеет эксплуатировать людей и экосистемы.

Новое глобальное поле деятельности должно социально выравниваться, но не посредством используемых экономистами формул, которые позволяют сберегать лишь леса, экосистемы и культуры. Вместо этого нам надо поднимать уровень глобального поля деятельности, подводя под него этическое «основание», т.е. разрабатывая новые правила, договоры и соглашения о защите детей, трудящихся, потребителей и всех людей, как и окружающей среды.

Новое этическое поле деятельности постепенно возникает благодаря договорам и протоколам Организации Объединенных Наций и планам действий, подобных плану в поддержку детей мира. С осуществлением этих соглашений изменится вся мировая деятельность. Новыми победителями будут становиться те страны и компании, которые стараются сохранить и улучшить окружающую среду и здоровье всех людей мира.

По мере дальнейшего пересмотра термина «капиталовложения» через более полный учет всех издержек и долговременного влияния нашей экономической активности мы увидим, что вложения в людей и в сохранение наших природных ресурсов приносят долговременную прибыль... На самом деле, как мы всегда знали своим сердцем, вложения в детей гарантируют, что у нас есть будущее.

Хейзел Хендерсон «Окружающая среда: сначала дети»,

Опубликовано ЮНИСЕФ при подготовке к Саммиту Земли

КАК СОЗДАТЬ РЕАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОБСТВЕННИКОВ (ДЖОНАТОН РОУ)

Адаптированный отрывок из очерка Джонатона Роу в Ode Magazine¹, № 31 (март 2006 г.)

Представление об общественной собственности – той, которую инвестирует община – было компонентом экономической жизни первых поселенцев Новой Англии, которые строили свои поселки вокруг совместных пастбищ и общих

земель. Наделы фермерам выделялись на окраинах, как это традиционно делалось в Англии и многих других местах. Это представление было воплощено в общем принципе так называемого «общественного доверия». Доктрина доверия вос-

ходит к римским временам. Согласно ей, водные ресурсы, побережья, воздушное пространство и фауна являются общими и не могут находиться в частной собственности. Частные леса тоже были признаны общими для охоты, рыболовства; разрешалась даже рубка деревьев, если владелец не огородил их. Не было железного занавеса между частной и общественной собственностью. Свобода означала не только независимость от общины, но и право пребывать в ней.

Сегодня, несмотря на разъедающие следствия экономических догм и корпоративных интересов, остатки традиционного мышления сохраняются даже в США. Муниципальное районирование, работа пожарных, ограничения на эксплуатацию автомобилей – все это основывается на том принципе, что частная собственность не абсолютна и на первом плане должны быть общественное здравоохранение и безопасность. За последние годы государственные суды в Нью Джерси и Мичигане при помощи принципа общественного доверия гарантировали общий доступ к пляжам, против чего возражают их владельцы. Притязания на частную собственность вызывают соответствующую реакцию, и когда американцы узнают о таких предложениях, как отдать национальные парки застройщикам, продать с аукциона океаны корпорациям рыбопроизводителей или отдать драгоценные взносы людей в фонд социального обеспечения на откуп банкам Уолл Стрит, им не дается хода.

И не только это, – подъем информационной экономики испытывает на прочность традиционные представления о собственности, а вместе с ними и рыночные экономические догмы. Эти и другие изменения вернули понятие общественной собственности в русло политических дискуссий. Специалисты по информатике сплываются в защиту нового пространства под названием «сеть всемирной паутины» от корпораций, которые хотят разделить ее стеной на частные анклавы и взимать деньги за вход в них. Муниципалитеты создают общественные системы WiFi, которыми могут пользоваться все жители. В то же время люди борются за сохранение традиционного вида своих главных улиц с их общественной собственностью против Wal-Mart и других крупных

магазинов, которые стремятся изменить их по своему.

Корневое значение слова «приватизировать» означает «лишать». По мере того как люди во всем мире начинают осознавать бесконтрольное могущество многонациональных корпораций и безжалостные программы приватизации, становится все меньше и меньше тех, кто соглашается с подобным видом общества собственников. Природа тоже усложняет эту ситуацию. Реальность климатических изменений проникает в сознание даже самых идеологически «непрошибаемых» людей. Еще налетел ураган «Катрина», который напомнил нам, что мы страдаем от него все вместе. Выяснилось, что поистине каждый цент собственности в Новом Орлеане зависит от двух факторов. Один – это общество в целом, воплощенное в сложной системе дамб и насыпей с целью сдерживать воды прилива. Другой – природа в виде многомильных прибрежных заболоченных территорий, которые могли бы смягчить удар урагана, если бы нефтяная промышленность их не уничтожила. Они обеспечивали существование города. Пренебрежение ими произнесло ему приговор.

Все мы во всем мире находимся в Новом Орлеане. Фактически вся наша так называемая «частная» собственность является совместной продукцией собственников и работников, с одной стороны, и больших невидимых рук общества и природы, с другой. Чего бы стоила нефть без магистралей для ее сжигания? Чего бы стоил дорогой особняк в городе на любом континенте без полицейской охраны, канализационной службы или муниципальных правил районирования?

Частные предприниматели первыми это признают. «Я лично думаю, что общество ответственно за значительную долю того, что я заработал», сказал американский инвестор Уоррен Баффет. Будучи одним из самых богатых людей мира, он знает кое-что о богатстве и откуда оно происходит.

Общество собственников, которое работает ради всех, – то, которое уделяет такое же внимание тому, чем мы владеем совместно, как и тому, что мы имеем по отдельности.

1. www.odemagazine.com

КРУПНЫЙ БИЗНЕС И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Одной из самых влиятельных групп на Саммите Земли, который проводился в 1992 г. в Рио-де-Жанейро, было объединение, сформированное несколькими крупнейшими бизнес-корпорациями. Десять лет спустя, в Йоханнесбурге, «Всемирный деловой совет по устойчивому развитию» (ВДСУР) совместно с «Гринпис» договорились поддержать создание международной организации для борьбы с изменением климата. Это свидетельствует о том, что группы, которые в прошлом не могли и мечтать о сотрудничестве, сегодня начинают разрабатывать совместные проекты по отдельным вопросам. А работа по разработке и осуществлению этих проектов может идти только в атмосфере доброй воли, когда все участники готовы слушать и меняться.¹

В 2006 г. ВДСУР собрал коалицию из 180 международных компаний, которых объединяет общая приверженность к устойчивому развитию через экономический рост, экологическое равновесие и социальный прогресс. Они представляют более чем 30 стран и 20 главных отраслей промышленности, их миссия – обеспечить деловое руководство как катализатор перемен в направлении устойчивого развития в мире, все более определяющемся проблемами устойчивого развития. ВДСУР полагает, что ведущими мировыми компаниями в 2020 г. будут те, которые будут обеспечивать товары и услуги и привлекать новых клиентов способами, которые устраняют главные проблемы мира, включая бедность, изменение климата, истощение ресурсов, глобализацию и демографические перемены. Они также полагают, что устойчивость должна быть связана с получением прибылей, поэтому их вклад в общество будет приходить, скорее, через бизнес, чем через филантропические программы. Интересно, что держатель акций считается полезным лишь постольку, поскольку он полезен для общества, а не сам по себе.²

На Всемирном Саммите по устойчивому развитию, известному как Саммит Земли II и проводившемся в 2002 г., в Йоханнесбурге, неком-

мерческим организациям (НПО) было предложено сотрудничать с правительствами и деловыми кругами через создание коалиций из малых групп различного направления для выполнения специфических проектов. Эти проекты, известные как Результаты II, или Партнерства для устойчивого развития, продолжают развиваться и после Йоханнесбурга, и зарегистрированные партнерства охватывают уже широкий спектр проблем: охрану природных ресурсов и бережное обращение с ними, сельское хозяйство, биоразнообразие, изменение климата, энергию, человеческие поселения, сельское развитие и водопользование, а также небольшое количество партнерств в области биотехнологий, химикалий, борьбы с засухой, разработки недр, горных работ и транспортировки.³ Инициативы, представленные на рассмотрение в секретариат Комиссии по устойчивому развитию, включают: Инициативу Африканского союза по Программе действия в 21 веке в Африке; Диалог по вопросам эффективного управления водными ресурсами; большой доступ к воде и санитарии в африканских городах и поселках; Проект глобальной деревни; Международный молодежный диалог по устойчивому развитию; Инициативу по устойчивому развитию в арабском регионе; Сеть контроля над туберкулезом.⁴ Эти и другие инициативы расширяются и признаются одним из самых замечательных результатов Всемирного Саммита и осуществлением целей и обязательств в связи с устойчивым развитием, обговоренных во всем мире.

1. См. *бюллетень Всемирной Доброй Воли*, № 1, 2003 г.
2. Для получения дальнейшей информации см.: www.wbcsd.ch
3. Доклад Генерального секретаря ООН, 2006 г., о Партнерстве в целях устойчивого развития, см.: <http://daccessdds.un.org/doc/UNDOC/GEN/N06/259/15/pdf/N0625915.pdf?OpenElement>
4. http://www.un.org/esa/sustdev/partnerships/activities_initiative.htm

ПРИМЕРЫ НОВОГО СПОСОБА РАБОТЫ

В 90-х гг. было много размышлений по поводу многообразных альтернатив, могущих помочь делать работу, в которой ощущается потребность, доступной большему числу людей. Подразумевалось, что люди должны тратить меньше времени на работу, а последняя распределялась бы среди большего числа людей, у которых было бы больше времени для досуга. Несмотря на то, что в работу вовлекалось больше людей и возрастала частичная занятость, возможность более раннего ухода на пенсию закрылась из-за пенсионного кризиса. Действительно, с увеличением продолжительности жизни в развитых странах рабочим теперь приходится работать дольше и, согласно ОПУР, «в условиях старения населения мы не можем больше позволить себе терять те ценные наработки, которые пожилые работники предоставляют бизнесу, экономике и обществу». Несмотря на то, что отпуска все-таки бывают, работа часто давит рабочих, заставляя их в некоторых случаях работать больше часов, которые зачастую даже не оплачиваются. Тем не менее, люди по-прежнему стремятся найти «удовлетворение от работы», по выражению Аниты Роддик, основательницы «Боди Шоп»: «Новое поколение заявляет на своем рабочем месте: «Я хочу такого общества и такой работы, которые ценили бы меня больше, чем валовой национальный продукт. Я хочу работы, которая требует сердечной отдачи, так же как и умственной, и телесной, которая укрепляет и питает Землю. Я хочу работать на компанию, которая помогает обществу».

Несмотря на то, что работа всегда была основной активностью в жизни людей, думается, что будущее внесет великие перемены в то, как люди исполняют работу и как работа организуется. В книге «Работа в будущем», написанной Джеймсом Робертсоном, несмотря на то, что она была опубликована более 20 лет назад, все еще содержатся идеи и аргументы, относящиеся и к сегодняшнему обществу. Видов работы будет по-прежнему много, и большинство людей будут по-прежнему хотеть работать, имея больше досуга, чем в прошлом, однако реальная проблема состоит в том, чтобы продвигать новые виды работы и новые способы организации работы. Ключ к пониманию этой перемены находится в движении к тому, что он называет «своей собственной работой»: к формам оплачиваемой и бесплатной работы, которую люди организуют и

контролируют для себя, для своих собственных целей, по отдельности и в группах, в местностях, в которых они проживают. Этот переход от традиционной занятости к своей собственной работе можно считать эволюционным развитием, следующей стадией на пути к свободе, ответственности и более полному участию в жизни общества, пути, который был отмечен в прежние времена переходом от рабовладения к крепостному труду и от крепостного труда к занятости.

Интересно, что переход к своей собственной работе рассматривается не как тот, который можно провести согласно содержательному плану; он, скорее будет проводиться людьми, решившими «заниматься своим собственным делом». Примеры нового способа работы могли бы рассматриваться как историческая возможность освобождения труда, которая будет выводить все больше людей за пределы производственной ментальности века занятости. Все больше будет людей, разделяющих одинаковое видение работы в будущем, находящих новые способы организации работы для себя.¹

СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО И КООПЕРАТИВНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Один из новых, наиболее интересных, примеров работы отражает новую мораль: например, производство экологически чистых продуктов. Есть также свидетельство возрождения ремесел и кустарной промышленности, что говорит о творчестве и энтузиазме работников.

Кооперативное движение – еще один показатель стремления работников контролировать свою работу, ее результаты, рабочее окружение и управление. Кооперативные мероприятия характеризуются тем, что за них отвечают и их проводят сами работники, и что решения принимаются на демократической основе. Именно через кооперативное движение массы людей обучаются мастерству групповой работы, групповой ответственности и групповым интересам. При этом они озабочены не только своим ближайшим рабочим окружением. У членов кооператива есть чувство ответственности за благосостояние всего местного общества.

Кооперативное движение растет, и в трудных конкурентных условиях предприятия, которыми владеют их работники, демонстрируют свою

жизнеспособность. Один из самых знаменитых и успешных кооперативов в Европе, чьей характерной чертой много лет является благоприятная рабочая атмосфера, это мондрагонская кооперативная группа в Испании. Это движение объединяет 70000 работников, работающих в 150 отдельных, но взаимосвязанных кооперативах. Оно считается самым большим всемирным рабочим движением и имеет свой собственный университет с приблизительно 4000 студентов.² У него есть собственная программа социальной помощи и собственная банковская система «Каха Лаборал Популар» (КЛП), которая в 2003 году объединяла свыше миллиона вкладчиков вместе с 336 местными отделениями. КЛП – сердце группы. Работники вкладывают в КЛП, зная, что их средства пойдут на развитие группы и на поощрение новых видов работы и новых кооперативов. Все работники являются акционерами, вкладывают в предприятие собственный капитал и труд. В основе Мондрагона лежит духовное видение. «Давайте создавать богатые общины, а не богатых людей», – так Каха рекламирует себя.

В Великобритании Партнерство Джона Льюиса является собственным предприятием работников, состоящим из 26 универмагов, 179 супермаркетов и 64000 работников и с оборотом, превышающим 5 миллиардов фунтов в год. Непосредственной целью Партнерства является счастье всех его членов через достойную и удовлетворяющую занятость в успешном бизнесе. Поскольку Партнерство находится во владении своих членов, они разделяют как ответственность за свое владение, так и соответствующие вознаграждения: прибыль, знание и власть. Параллельно обычным структурам управления существуют отдельные системы органов демократического партнерства, по одной для каждой основной действующей единицы. Все партнеры представлены во всеобщем Совете партнерства, который назначает пять неисполнительных директоров в основной совет директоров и обладает властью снять председателя совета. Персонал может также потребовать от начальства ответы на анонимную критику и комментарии через внутренний журнал.³

РАБОТА В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

Преобладающей чертой развивающихся стран является ужасающие уровни безработицы и неполной занятости. Сегодня сотни миллионов людей в Третьем мире лишены оплачиваемой

работы или являются частично безработными. Лишенные возможности получать достаточный заработок за продуктивную работу, они не способны удовлетворять основные потребности в пище, крове, образовании и здравоохранении. Картина становится все более трагической при осознании того, что больше всего страдает молодежь. Без органов социального обеспечения, какие существуют на Западе и Севере, общины и семьи в Третьем мире, неспособные содержать себя своим трудом, отбрасываются за черту бедности. Отчаяние от своего тяжелого положения делает их жертвами многих форм безжалостной эксплуатации.

Одним из самых ободряющих откликов на проблемы безработицы и неполной занятости в Третьем мире является растущее число проектов развития трудоемких мелких общинных производств, которые помогают обеспечить бедняков работой и дают им заработок, позволяющий удовлетворить свои основные потребности, и в то же время дает возможность вернуть себе контроль над своей жизнью. Развитие общины идет по линии совместной работы, когда местная община владеет совместно такими ресурсами, как время, энергия, труд и земля, для повышения индивидуального и коллективного качества своей жизни; когда осуществляется осмысленное внедрение и использование технологии, пригодной с точки зрения ресурсов и потребностей общины. Тысячи проектов сельского и городского развития – вот истинное выражение новых способов работы, возникающих сегодня в Третьем мире. Многие пионерские идеи, внедряющиеся через эти проекты, осваиваются и используются в проектах самостоятельного развития в бедных общинах всего Западного мира.

По утверждению Международной Организации Труда, давление все более конкурентной рабочей среды в сочетании с невозможностью исполнять семейные обязанности все больше ведет к значительным конфликтам и стрессам рабочих, пытающихся сочетать работу с семейными обязанностями. Иногда считается, что в развивающихся странах семейные обязанности не являются в действительности проблемой, потому что работники могут взывать к традиционной семейной сплоченности и найти какого-нибудь родственника, который поможет присмотреть за людьми, находящимися на иждивении. Однако данные говорят о том, что поддержка со стороны семьи тех, кто работает вне дома, становится все

менее доступной и все более проблематичной, особенно в городах.⁴

На вебсайте MOT рассматривается понятие достойной работы, которая подытоживает устремления рабочих людей. Оно подразумевает возможности для продуктивной работы, предоставляющей справедливый заработок, безопасность на рабочем месте, социальную защиту для семьи, лучшие перспективы личного развития и социальной интеграции, свободу людей выражать свою озабоченность, принимать решения, которые затрагивают их жизнь, и участвовать в их исполнении, а также равенство возможностей и уход за всеми мужчинами и женщинами.⁵

ПЕРЕВОД ПРОИЗВОДСТВА В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ

В недавней статье⁶ об экономическом влиянии перевода производства в другие регионы приводится подробное описание этого феномена, который усилился в 90-х годах с развитием Интернета и снижением стоимости вычислительной техники благодаря технологии. Можно снизить затраты, если перевести производство за границу, где значительно дешевле рабочая сила. Таким образом, например, Бритиш Эйрвейс (British Airways) объявила о своих планах подводить свой баланс в Мумбаи, рентгеновские снимки для больниц США изготавливают медики-технологи в Индии, на звонки о компьютерной помощи и всевозможные запросы отвечают из центров в Индии. Образованная, дешевая, англоговорящая рабочая сила Индии является энергичным участником экономики глобального обслуживания. Многие услуги сейчас покупаются во всем мире через электронные средства массовой информации, такие как Интернет, факс и телефон.

На Западе существует беспокойство в связи с переводом производства в другие регионы. В прошлом, когда неквалифицированные ручные виды работы переводились в страны с низкооплачиваемой рабочей силой, последнюю в исходной стране можно было подучить и сделать ее более квалифицированной; однако по мере перевода в другие регионы производств, в которых заняты белые воротнички, работники начинают опасаться за свое будущее. Перевод производства в другие регионы находится в поле зрения общественности, ибо он очень заметен, например, когда британская или американская компания или организация переводит весь свой центр ответов на телефонные звонки или процесс

подведения баланса в Индию. Хотя многие из переводимых в другие регионы видов работы являются неквалифицированными и низкооплачиваемыми – такими как центры ответов на телефонные звонки, операции с чеками, обработка данных и услуги по кредитным карточкам, – в другие регионы переводятся также очень сложные программные разработки. Например, средняя индийская компания Майтек ответственна за информационную инфраструктуру транспортной сети Лондона; Саскен, фирма, базирующаяся в Бенгалоре, поставляет готовое программное обеспечение многим ведущим телекоммуникационным компаниям мира. В отличие от продуктов программного обеспечения, услуги по программному обеспечению могут продаваться за часть той цены, за которую они продаются в Великобритании или США, и могут передаваться через Интернет. Перевод производства в другие регионы представляет собой резкий отход от исторической схемы перевода неквалифицированных видов работы в развивающиеся страны; сейчас в другие регионы переводятся квалифицированные виды работы, поэтому есть опасение, что достижению высшего мастерства уже не будет означать безопасное будущее для работника в развитом мире.

Способствуя занятости в индийской экономике, перевод производства в другие регионы затрагивает не более миллиона работников из общего количества рабочей силы в 450 миллионов. Однако налицо его косвенные влияния: сектор программного обеспечения порождает экспорт, который приносит иностранную валюту, которая, в свою очередь, помогает улучшить производительность труда через закупки иностранного оборудования и технологий; также резервы иностранной валюты защищают Индию от внезапных скачков в балансе платежей. Но, возможно самым замечательным влиянием на индийскую экономику была перемена, произошедшая в культуре предпринимательства, когда лидеры бизнеса уже не происходят из ведущих деловых семейств мира.

Хотя перевод услуг в другие регионы продолжает быстро расти применительно как к «неквалифицированным», так и к «квалифицированным» услугам, он оказывает на Индию в основном косвенное влияние, не содействуя прямой занятости. Следовательно, ее вклад в общую экономическую картину и устранение бедности – небольшой.

ПОДНЕВОЛЬНЫЙ ТРУД

Подневольный труд – или долговая кабала – является формой рабства, и в 1999 г. ООН подсчитала, что около 20 миллионов человек заняты подневольным трудом во всем мире. Согласно данным Anti-Slavery International, «человек считается попавшим в яму подневольного труда, когда его труд требуется в качестве средства расплаты для погашения займа. Тогда человека обманывают или заманивают на малооплачиваемую или вообще неоплачиваемую работу, часто длящуюся семь дней в неделю. Стоимость его работы неизменно выше, чем занятая сумма денег».⁷

Подневольный труд существует уже тысячи лет. В южной Азии он имеет свои корни в кастовой системе и продолжает процветать в феодальных сельскохозяйственных отношениях. Подневольный труд, как метод колониального труда на плантациях, продолжает использоваться в Африке, Карибском бассейне и юго-восточной Азии. Подневольные работники нередко подвергаются физическому и сексуальному насилию и могут находиться под наблюдением и даже вооруженной охраной. Несмотря на его незаконность, во многих странах люди без земли и образования вынуждены продавать свой труд, чтобы выжить в обмен на сумму денег, или займ. Война обеспечивает другую форму эксплуатации: дети принуждаются служить солдатами или секс-рабами в зонах военного конфликта.

Мировая экономика свидетельствует сейчас усиление эксплуатации через рост торговли людьми. Люди как объекты торговли могут принуждаться работать домашней прислугой, заниматься проституцией, неквалифицированным трудом и участвовать во многих других областях деятельности, хотя надо различать между экономическими мигрантами, которые работают бесплатно, и теми, кого эксплуатируют и кому угрожают. Люди-объекты торговли зачастую находятся в

долгу, и когда они прибывают к месту назначения, они обнаруживают, что места работы, которое было им обещано, не существует, но они все же должны заплатить долг, могущий восходить до 40000 долларов США. Эта сумма затем может взвинчиваться расходами на ночлег, еду и процентами за долг. Таким людям не платят того, что обещали; часто им не платят совсем.

Подневольный труд нередко действует за пределами нормальной экономики, и в некоторых случаях его организуют бандиты. Это может приводить к трагедии, например, той, что была освещена в прессе: в 2004 г. 20 китайских сборщиков моллюсков утонули возле северо-западного побережья Англии во время морского прилива в темноте.

Вопреки запрету ООН и тому, что подневольный труд является незаконным, в большинстве стран он продолжает существовать, потому что правительства редко желают исполнять закон или наказывать тех, кто получает от него прибыль.

1. *Это краткое изложение идей из книги Джеймса Робертсона «Работа в будущем». Полный текст книги можно бесплатно скачать на его вебсайте в формате pdf:*
<http://www.jamesrobertson.com/books.htm#futurework>
2. http://en.wikipedia.org/wiki/Mondragon_cooperative
3. <http://www.johnlewispartnership.co.uk>
4. <http://www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/family/index/htm>
5. <http://www.ilo.org/public/english/decent.htm>
6. «Перевод производства в другие регионы», Ашок Котваль и Милинда Кондликкар, октябрь 2005 г. (6 страниц), статья в Оксфордском собеседнике по индийской экономике.
7. Для получения дальнейшей информации см. сайт: www.antislavery.org

ОБЩИЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прежде всего, необходимо признать, что причиной мирового беспокойства, мировых войн, сокрушавших человечество, и широко разлитой нищеты на планете в значительной степени можно считать эгоистическую группу с ее материальными ценностями, которая веками эксплуатировала массы, пользуясь трудом рода человеческого в своих эгоистических расчетах... они предоставляют работу бесчисленным количествам людей, но платят столь мизерную зарплату, что настоящий комфорт, свободное время, культура и путешествия им недоступны.

Проблемы человечества, с. 70-72

Бедность среди трудящихся классов является глобальным кризисом – оказывается, даже в развитых странах северного полушария широкие слои населения живут за чертой бедности, и это тревожит. Согласно совсем недавней статистике Всемирного Банка, приблизительно 2,8 миллиарда человек – грубо говоря, половина населения земного шара – живут мене, чем на \$2 в день, и ВВП (валовой внутренний продукт) 48 беднейших стран составляет меньше, чем общее состояние трех самых богатых людей мира. Несмотря на некоторое повышение жизненных стандартов в мире, определяющихся документом ООН, Всеобщей декларацией прав человека, в которой перечислены жизненные потребности (пища, одежда, жилище, медицинский уход), «необходимые для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав... в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства», эти статистические данные остаются фактически неизменными с тех пор, как они были впервые опубликованы в 2000 году.

Принимая во внимание, что из 100 крупнейших экономических образований мира 51 являются корпорациями, а 49 – странами, и что 200 основных корпораций осуществляют свыше четверти объема экономической активности во всем мире, хотя используют менее процента всей рабочей силы¹, многим ведущим экономистам становится ясно, что искоренение бедности среди работающих бедняков мира потребует новой содержательной системы для достижения экономической справедливости. В прошлом решение проблемы бедности в основном предоставлялось религиозным и благотворительным организациям, а в последнее время филантропическим движениям и профсоюзам.

Так как главный источник доходов для рабочего класса во всем мире – это, в основном, «своя собственная» работа с минимальной денежной выручкой, Центром народной экономики

(www.populareconomics.com) была предложена единая стратегия борьбы с проблемой низких доходов: нужно увеличивать средства, которые люди получают за свою работу, как оплачиваемую, так и неофициальную. Такой стратегией является постепенное выравнивание зарплат и создание универсальной формулы для определения прожиточного минимума, которая должна учитывать каждый регион мира.

Понятие прожиточного минимума не является чем-то новым, оно впервые было сформулировано в США, в 1906 году, католическим священником, отцом Джоном А. Райяном, в книге: «*Прожиточный минимум: его этические и экономические аспекты*». Райян многое заимствовал из сочинений папы Льва XIII, который очертил доктрину справедливой зарплаты в своем циркулярном письме от 15 мая 1891 г. о состоянии трудящихся классов, *Regrum Novarum* (О капитале и труде).

Термин «прожиточный минимум» относится к минимальной почасовой оплате, необходимой, чтобы жизнь человека соответствовала основным жизненным стандартам. В развитых странах, таких как США, Великобритания или Швейцария, согласно этому стандарту, человек, работающий 40 часов в неделю и не имеющий дополнительного дохода, может позволить себе жилищные условия, пищу, коммунальные услуги, транспорт, здравоохранение и немного развлечений. Это понятие отличается от понятия минимальной зарплаты, потому что последняя устанавливается законом и может оказаться не в состоянии удовлетворять требованиям прожиточного минимума.

Начиная с 90-х годов, движение за национальный прожиточный минимум, которое зародилось как инициатива простых людей в Балтиморе, Мэриленде, внесло более 120 законодательных актов в местное и государственное законодательство, повышающих уровень оплаты и жизненные стандарты для тысяч низкооплачи-

ваемых работников. Эти законы были введены в действие как малыми, так и крупными муниципалитетами в каждом регионе страны, оказав незначительное отрицательное влияние – хотя деловые круги очень его опасались – на местную экономику.

Гарантия прожиточного минимума постепенно утверждается в США, но как обстоит дело в других странах, особенно тех, где соотношение между зарплатой и подлинной стоимостью жизни гораздо ниже, чем в США? Повышенная конкуренция в результате глобализации вынуждает многие многонациональные корпорации искать дешевый труд в таких регионах, как Индия, Китай, Мексика и Карибский бассейн, где средняя ежедневная зарплата колеблется от 4 до 5 долларов США и самые низкооплачиваемые работники нередко живут в ужасающих условиях. Кампания за чистую одежду (www.cleanclothes.org), организация, которая выступает в защиту улучшения условий работы в легкой промышленности во всем мире, сообщает, что в Индии, когда профсоюзы настаивают на минимальной зарплате, работодатели говорят, что они не могут ее дать. Они закрывают рабочие места, распускают всех работников, перебираются в другие места и начинают новый набор работников.

Многие женщины работницы являются замужними, незначительное число незамужних женщин живут с родителями. Некоторые мужья зарабатывают схожие суммы денег, другие не получают регулярной зарплаты. Почти все семьи имеют детей, а у многих на иждивении пожилые родители. В то время как минимальная зарплата, даже если бы ее и платили, могла бы покрыть стоимость пищи, она не принимает в расчет реальных расходов на образование, жилище и заботу о пожилых родственниках.

В настоящее время в Европе существует девять Кампаний за чистую одежду: в Австрии, Бельгии,

Франции, Германии, Нидерландах, Испании, Швеции, Швейцарии и Великобритании, работающих в тесном сотрудничестве с более чем 200 НПО и другими организациями со схожими задачами и занимающихся розничной продажей обуви и одежды, наподобие Найк и Адидас; работа на этих предприятиях соответствует кодексу Международной Организации Труда. В 2002 году Найк и Рибок вынуждены были повысить минимальную зарплату для своих фабричных работников, в основном благодаря давлению профсоюзов и СМИ по всему миру.

Взаимодействие, которое существует между работниками и работодателями и, в более широком смысле, между капиталом и трудом, должно быть основано на принципе «делиться с другими», если мы хотим добиться реальной устойчивой экономической и социальной справедливости. Сотрудничество между разными международными органами, как политическими, так и неправительственными, стимулируемое общественным мнением широких масс, приносит долгосрочные преимущества Всемирного прожиточного минимума для несчетного количества тяжелоработающих людей. И самому бизнесу становится все яснее, что прожиточный минимум является человеческим правом, признанным еще 60 лет назад, в статье 23 Всеобщей декларации прав человека, которая утверждает, что:

Каждый человек имеет право на труд. Каждый человек без какой-либо дискриминации имеет право на равную защиту оплаты за равный труд. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.

1. См. www.ips-dc.org/report/top200.htm

ОБРАЗОВАНИЕ РАДИ ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ (Е.Ф. ШУМАХЕР)

Традиционная мудрость учит, что работа исполняет, по сути, три функции: (1) дает человеку шанс применять и развивать свои способности; (2) позволяет ему преодолеть свой врожденный эгоцентризм, объединяясь с другими людьми в общем деле; (3) производить товары и услуги,

необходимые всем нам для умеренной жизни. Думаю, все это надо разъяснять...

Встает вопрос: как готовить молодежь к будущей работе, и первый ответ, думаю, должен быть таким: мы должны готовить ее к тому, чтобы она

умела отличать достойную работу от недостойной, и поощрять ее не соглашаясь на последнюю. Иными словами, молодежь надо побуждать отвергать бессмысленную, скучную, оглуляющую и нервирующую работу, которая делает мужчину (или женщину) слугой машины или системы. Ее надо учить, что работа – это радость жизни и нужна для нашего развития, а бессмысленная работа отвратительна...

Тогда образование ради достойной работы могло бы начинаться с систематического изучения традиционной мудрости и поиска ответов на вопросы: Что такое человек? Откуда он приходит? Какова цель его жизни? Тогда выяснится, что действительно есть цель, которой надо достичь, а также есть путь к этой цели – а на самом деле много путей к одной и той же вершине. Цель можно описать как «совершен-

ство» – Итак, будьте совершенны, как Отец ваш Небесный – или как «царство», «спасение», «нирвану», «освобождение», «просветление» и т.д. А путь к этой цели? Достойная работа! «Усердно наработывайте свое спасение». Не скрывайте своих талантов, и не позволяйте никому их скрывать. Кому многое дано, с того многое и спросится. Короче, жизнь – что-то вроде школы, и в этой школе ценится только достойная работа, та, что облагораживает продукцию, так же как облагораживает и производителя... Самой настоятельной нуждой нашего времени по-прежнему остается нужда в метафизической перестройке, в верховной попытке внести ясность в свои глубочайшие убеждения, ответив на вопросы: Что такое человек? Откуда он приходит? Какова цель его жизни?

НОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ К ЖИВЫМ ОРГАНИЗМАМ

В наших нынешних системах управления – в правительстве, деловых кругах, разных службах – назревает революция в организации дела. Речь уже не идет о неизменной пирамидальной структуре... когда инструкции, информация и мотивация спускаются сверху, от управляющей верхушки, рабочей силе внизу. Новая система стремится быть более горизонтальной, ставить гораздо меньший упор на иерархию; она облегчается свободным притоком информации, доступной благодаря современной технологии. В свою очередь это означает, что успешному исполнителю надо проявлять изрядную гибкость как в подходе, так и в исполнении, в отличие от автократической установки традиционного «лидера». Сотрудничество и соучастие всех, а не командование и контроль немногих, – вот новые ключи к успешному производству.¹

Способность организовывать уже существующие формы и управлять ими есть прерогатива менеджера. По сути, она включает установление правильных отношений между деньгами, материалами и людьми для того, чтобы исполнять цель бизнеса. Для этого требуется дисциплинированный ритмический подход ко времени и пространству. Поэтому неудивительно, что бизнес-консультанты и писатели большое значение придают контролю над своим временем и пространством, предоставляя менеджеру руково-

дить их проектами, а значит, людьми, материалами, взаимоотношениями с покупателями и так далее.

Ди Хок, основатель и бывший генеральный директор VISA, отразил дух этого перехода от организаций к живым организмам в своей, так называемой, теории Chaordic, которая касается роста «самоорганизующейся эволюционирующей сущности, которая, в итоге, выглядит как нейтральная сеть, а не иерархически организованная бюрократия». Кроме того, что такие сущности отличаются новаторством и хорошей приспособляемостью, им также присущи: «вместимость, многоцентричность и распределение, а в конечном счете и крепкая сплоченность благодаря устойчивой фокусировке на единой цели и главных принципах». Эта теория описывает динамическую структуру, смоделированную на основе фундаментальных организационных принципов эволюции и природы: соединение хаоса и порядка, что характеризует, главным образом, наш способ мышления. Хок пишет, что сегодня в мире скорость распространения информации настолько высока, что назрела необходимость нам самим изменить свое мышление, чтобы изменилось мышление бизнеса. В конце концов, реальность бизнеса основана на ментальных концепциях, во исполнение которых и для достижения общей цели собираются люди и

ресурсы. Те, кто посвящает себя исполнению этой новой концепции, являются творческими людьми и, по мнению Хока, не нуждаются в контроле, чтобы эффективно выполнять свою работу. Он считает, что организации отомрут, если не смогут приспособиться к естественному ходу вещей и не разовьют характеристик, ведущих к гармонии человеческого духа и биосферы.

Такие организации резко контрастируют с теми, что основаны на ньютоновском механическом понимании вселенной и функционируют только в соответствии с законом экономии с его узким фокусом на эффективном использовании времени, людей и ресурсов. Сегодня зарождается новый закон, дух которого был выражен в словах мистика Халиля Джебрана: «Работа есть проявленная любовь». Это удивительное проникновение в закон притяжения, который характеризуется сильными магнетическими творческими энергиями, дающими импульс правильным отношениям во всех областях жизни, включая мир бизнеса и коммерции. Это поднимает закон экономии на новую высоту, сохраняя его позитивные аспекты и перенаправляя его фокус в сторону осмысленного взаимодействия. Так стимулируется революция, в ходе которой многие структурированные рабочие практики прошлого заменяются на более творческие. Так, например, предложенная Пэтом Кейном «Этика игры» дает «свободным работникам» больше возможностей для интенсивного самовыражения на рабочем месте, предоставляя им максимальный контроль над своим временем, окружением и личными обязанностями. В этом и состоит радикальное отличие от рабочей этики прошлого, и удовлетворяется потребность людей формировать более спонтанные, более полные отношения во всех областях жизни, включая и работу, что способствует более полной реализации человеческого потенциала.

Другим примером этой революции является технология «Открытое пространство». Она подразумевает совместное участие руководителя и работников, при котором работники на параллельных рабочих сессиях разрабатывают свой собственный план в соответствии со стратегически важной темой. В результате демонстрируется большее чувство взаимосвязности и укрепляется организация. Подобная практика существует в «Мировых кафе», где применяется так называемая «оценка-опрос». Она

подразумевает создание соответствующей обстановки для продумывания возможностей организации на встречах-обсуждениях. Каждый участвующий в них служащий представляет собой аспект всей многообразной системы и получает шанс подключиться в разговоре к коллективному уму группы. Так, обмениваясь идеями, работники оказывают эффективное воздействие на цели организации.²

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

Рост профсоюзов изменил баланс сил в бизнесе, предоставляя работникам коллективную возможность вести переговоры об условиях занятости. Но когда влияние профсоюзов достигло своего пика, структуры традиционного бизнеса начали распадаться и появились новые формы организации, благодаря которым сотрудничество заменило противостояние. Начиная с 1960-х годов, компании на все более конкурентном рынке стали понимать, что разделение ответственности за управление с низшим эшелонам служащих могло бы повысить эффективность производства. В 19-м и в начале 20-го столетия руководитель отверг бы всякое предложение служащих в связи с производством. Но теперь старшие руководители стали просить своих подчиненных среднего звена и даже рядовых служащих выразить свои мысли. Принятие решений стало общей ответственностью сначала в планировании, а затем и в управлении рабочими процессами. Обретение служащими чувства достоинства и ответственности внезапно сформировало отчетливое деловое чувство. В свое время появилось понятие команды. Понятие уполномоченных команд возникло в Японии и Корее и распространилось в США и Европе в 1980-х годах. В фирмах, от «Coca-Cola Westinhouse» до «K Shoes», возникают команды, состоящие из людей с разным опытом и мастерством, работающих сообща для выполнения комплекса задач. Ощущение команды и способность принимать решения стали считаться особенно важными для успеха.

Сейчас уже широко признано, что предприятия, на которых царит дух команды, могут превосходить традиционные иерархические организации с их жестким разделением управления и ответственности. Работа в команде облегчает общение, поднимает служебную нравственность и улучшает производительность. Самым крепким уполномоченным командам доверяется самоконт-

роль и установление собственных целей в русле деятельности, исполнения целей и стратегий организации. В свою очередь, эти команды отвечают за средства, предоставляемые в их распоряжение, и за исполнение целей. Со своей стороны, старшие руководители преобразуются из авторитарных правителей в тренеров и лидеров, в истинном смысле этого слова. Команды принимают на себя ответственность за многие функции, прежде выполнявшиеся рядовыми менеджерами, такие как разработка, производство, маркетинг, снабжение и управление людскими ресурсами. Успех понятия команды выражает в ясных практических терминах тенденцию к переходу от индивидуального сознания к групповому, тенденцию, имеющую глубокое значение в человеческих делах.

Рабочее движение является процессом не только наделения полномочиями и сотрудничества, но и

вмещения. Социальная ответственность, антидискриминационные законы и стремление выжить гарантируют уважение ко всему разнообразию рабочих операций. Компании обнаруживают, что уже не могут позволить себе игнорировать потенциал людских ресурсов: женщин, меньшинства и инвалидов. К 1995 году женщин, занятых управлением и интеллектуальным трудом в США, было 48 процентов в отличие от 35 процентов двумя десятилетиями ранее. Женщин сейчас 16 процентов в правоохранительных органах и 10 процентов в духовенстве.³

1. *Норман Майерс «Гей: атлас будущих миров», с. 66*

2. *Отрывок из Бюллетеня Всемирной Доброй Воли, 2004 г., № 4*

3. *Выдержки из статьи Джона Нэша «Рабочее движение», Бикон, сентябрь-октябрь 1998 г.; Lucis Press and Lucis Publishing Co.*

МЕТОД СОЦИОКРАТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ВИДЕ КРУГОВ

Кис Боки, голландский педагог и пацифист, изначально представлял себе в 1945 г. социократию как способ адаптации эгалитарных принципов квакеров к светским организациям. Джерард Энденбург, ученик Киса Боки, претворил видение Боки в совокупность хорошо проверенных технологических процессов и практических принципов. Джерард стал руководителем «Энденбург электротехник», управляющим как прибыльным бизнесом, так и лабораторией для испытания новых идей в режиме реального времени. Социократия является продуктом этого опыта и моделью управления и организации, которая основана на принципе согласия в противоположность принятию решения в приказном порядке или голосованием (когда голос меньшинства может игнорироваться). Имеются четыре основных правила, которые позволяют каждому, кто является частью организации, участвовать в выработке ее политики на равных основаниях, оставаясь на своем месте в иерархической структуре. Люди собираются на встречи, чтобы выработать политические решения; как только решения выработаны, они возвращаются к своей обычной роли. Четырьмя основными правилами являются следующие:

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ПУТЕМ СОГЛАСИЯ

Согласие отличается от консенсуса. Принимать решение путем согласия значит принимать его при отсутствии «обоснованных или категорических возражений». Этот принцип отличается от консенсуса, когда требуется выразить свое согласие, сказать «да». Процесс встречи в социократии, который очень дисциплинирует и сосредотачивает, считается действенным и эффективным методом принятия решений.

КРУГИ

Иерархическая структура может быть хороша для проведения решений в жизнь, но не идеальна для принятия решений. В противоположность ей социократическая организация в виде кругов состоит из полуавтономных групп, каждая из которых имеет свои собственные цели и отвечает за то, чтобы направлять, проводить и оценивать свои собственные процессы. Однако круги взаимосвязаны, и нужды низших и высших кругов должны учитываться.

ДВОЙНАЯ СВЯЗЬ

По крайней мере, два человека из круга участвуют в принятии решений в вышестоящем

круге: функциональный лидер и один или несколько избранных представителей.

ВЫБОРЫ

Лица избираются путем согласия после открытого обсуждения, которое помогает устранить скрытность и развивать культуру открытого общения.

Соблюдение этих правил рождает чувство вложения, подотчетности и ответственности и помогает стимулировать творчество и новаторство в атмосфере взаимного уважения.

Вывод: метод социократической организации в виде кругов является методом принятия решений, когда динамическая организация и управление осуществляются на равной основе посредством принципа согласия. Гарантируя равенство всех лиц, социократия обеспечивает эффективное руководство; при этом личные отношения не затрагиваются.

Для получения дальнейшей информации посетите сайт www.sociocratie.nl

НОВЫЙ КРИТЕРИЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Начиная с 1990 г., Программа развития ООН ежегодно публикует *Доклад о человеческом развитии*. Самым выдающимся следствием этого доклада, который готовится международной группой экспертов, стал отказ считать объем валового внутреннего продукта и экономический рост единственным критерием развития. Специальный советник группы, бывший министр финансов и планирования Пакистана, Мабуб уль Хак, объявил при появлении первого доклада в 1990 г.: «Высокий доход – не паспорт, удостоверяющий человеческое развитие».¹

В докладе за 1990 г. был дан новый критерий социоэкономического прогресса: индекс человеческого развития (ИЧР). В ИЧР по-новому подытожены средняя продолжительность жизни, грамотность взрослых и доход, так что он образует более содержательный критерий для оценки прогресса страны, чем ВВП.

После первого Доклада о человеческом развитии многое было достигнуто, и, в среднем, люди в развивающихся странах стали здоровее, лучше образованы и менее бедными – и, что вероятнее, живут в условиях многопартийной демократии. После 1990 года средняя продолжительность жизни в развивающихся странах возросла на два года, и на три миллиона ежегодных детских смертей стало меньше. На 30 миллионов стало меньше детей, не посещающих школу. Более 130 миллионов людей избавились от нищеты. Эти свидетельства человеческого развития не надо недооценивать, но не надо их и переоценивать. В 2003 году в 18 странах с общим населением 460 миллионов человек индекс человеческого развития (ИЧР) был ниже, чем в 1990 году, –

беспрецедентный поворот к худшему. В условиях все более и более процветающей мировой экономики 10,7 миллиона детей каждый год не доживают до своего пятнадцатилетия, и более миллиарда человек живут в ужасной нищете: менее чем на доллар в день.

В Докладе за 2005 год показано, что, в общем, ИЧР во всех странах мира улучшается, но с двумя большими исключениями: это постсоветские государства и Африка к югу от Сахары, которые показывают устойчивый упадок. Ухудшающиеся образование, экономика и смертность способствовали снижению ИЧР в странах первой группы, а ВИЧ/СПИД и сопутствующая смертность являются принципиальной причиной упадка во второй группе.²

Глобальная интеграция выковывает глубочайшие взаимосвязи между странами. В экономических категориях пространство между людьми и между странами быстро сокращается, т.к. торговля, технологии и инвестиции связывают все страны в паутину взаимозависимости. В категориях человеческого развития пространство между странами характеризуется сильным, а в некоторых случаях и расширяющимся неравенством в доходах и жизненных возможностях.

В начале 21-го столетия мы живем в разделенном мире. Эта разделенность – фундаментальный вызов мировому человеческому сообществу. Частично этот вызов является этическим и моральным. Как выразился Нельсон Мандела в 2005 г.: «Массовая нищета и непристойное неравенство являются столь ужасными бичами нашего времени – времени, характеризующегося

захватывающими дух достижениями в области науки, техники, промышленности и накопления богатств, – что они должны считаться социальным злом, таким же как рабство и апартеид». Оба бича – бедности и неравенства – можно устранить, но прогресс будет неуверенным и неровным.³

1. *Программа развития ООН, Доклад о человеческом развитии за 1992 г., с. 13*
2. *Wikipedia:*
http://en.wikipedia.org/wiki/Human_Development_Index
3. *Доклад о человеческом развитии за 2005 г.*

ПРОЯВЛЯТЬ ДОБРУЮ ВОЛЮ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

Социальные предприниматели являются и провидцами, и реалистами, которые приносят инновационные решения проблем общества, – они проводят изменения, меняя лицо общества к лучшему. В то время как практические предприниматели создают новые отрасли промышленности, измеряя успех прибылью, социальные предприниматели приходят с новыми решениями социальных проблем и обеспечивают их выполнение в широком масштабе. Многие успешные социальные предприниматели преодолевают рамки государств, торговли и гражданского общества, продвигая новые идеи, которые доказали свою пользу для общества. Несмотря на то, что термин социальный предприниматель является относительно новым, они оказывали влияние на общество на протяжении всей истории, например, Флоренс Найтингейл, основательница современных медсестринских практик, Виноба Бхаве, основатель и лидер движения «Земля в дар» в Индии, Мария Монтессори со своим подходом к раннему дошкольному образованию, Жан Монне, которого многие считают архитектором Европейского Единства. Современными примерами являются Мухаммад Юнус, основатель Грамен банка, Питер Габриель, музыкант и гуманитарий, Майкл Янг, основатель Фонда Янга, который создал

свыше 60 организаций, включая Открытый университет и Ассоциацию потребителей, Джеф Сколл, основатель и председатель Фонда Сколла – первый служащий фирмы Интернет-аукциона eBay, и Ашока, глобальная ассоциация ведущих социальных предпринимателей мира.¹

Всемирный форум Сколла по вопросам социального предпринимательства был проведен в 2007 году в Оксфордском университете и собрал почти 700 человек со всего мира, озабоченных «обучением, решением проблем и построением общества на основе социальных инноваций и их распространения». На церемонии награждения чествуют тех, кто «создает позитивные систематические изменения в важнейших проблемных областях, включая окружающую среду, институциональную ответственность, здравоохранение, мир и безопасность, социальную и экономическую справедливость, терпимость и права человека».²

1. <http://www.ashoka.org/>
 2. <http://www.skollfoundation.org/>
- Школа для социальных предпринимателей:*
www.sse.org.uk
- Социальный аспект:* www.socialedge.org

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ И ВКЛАДЧИКИ

Одна из важнейших областей, в которых добрая воля становится могучей силой в экономической жизни человечества, это область этических потреблений и вложений.

За прошедшие десятилетия в результате развития мощных потребительских организаций все

больше людей начинают проявлять ответственность и интересоваться этической стороной, покупая потребительские товары. Некоторых это побуждает бойкотировать товары, считающиеся вредными для человеческого благосостояния или для Земли. Другой пример – давление потреби-

телей. Оно также широко используется в положительном смысле для поддержки справедливой торговли между Севером и Югом. Так, в 1989 году Нидерланды стали первой страной, обеспечившей гарантию потребителя, т.н. «Файртрейд» – с ячком Макса Хавелаара. «Макс Хавелаар Фаундейшн» присуждает ярлык качества продуктам, которые были произведены в соответствии с принципами правильной торговли, и является членом «Файртрейд Лейбеллинг Организейшн» (ФЛО). ФЛО является ассоциацией из 20 организаций-маркировщиков, которые содействуют распространению ярлыка «Файртрейд» и находят для него рынок в своих странах. К настоящему времени члены ФЛО действуют в 15 европейских странах, а также в Австралии, Новой Зеландии, Канаде, Японии, Мексике (ассоциированный член) и США. ФЛО является главным ведущим органом «Файртрейд», устанавливающим стандарты и проводящим сертификацию. Он регулярно инспектирует и сертифицирует около 508 организаций-производителей более чем в 50 странах Африки, Азии и Латинской Америки.¹

По утверждению «Файртрейд Фаундейшн», низкие цены на кофе в начале 90-х имели катастрофические последствия для существования миллионов мелких фермеров, обрекая многих из них на парализующие их долги и бесчисленное количество других на то, чтобы избавляться от своей земли. Органы развития осознали важную роль потребителей в улучшении этой ситуации для производителей. Покупая продукты прямо у фермеров по более подходящим ценам, способствующим укреплению их предприятий и сбыту их продукции непосредственно через их собственные магазины и каталоги сети «единого мира», благотворительные учреждения предложили потребителям возможность приобретать продукты в ходе справедливой торговли (Файртрейд). Это хорошо сработало, и сотни мелких бедных фермеров смогли встать на ноги и торговать, избавляясь от нищеты и возвращая себе чувство собственного достоинства. «Файртрейд Фаундейшн» имеет соглашение о партнерстве с альтернативными

торговыми организациями и разделяет с ними определение справедливой торговли. Однако существует ограничение на количество производителей, имеющих право продавать на принципах справедливой торговли продукцию, обычно не связанную с продовольственными товарами.²

Между тем, в марте 2006 года «Маркс и Спенсер» (M&C), ведущая компания розничной торговли в Великобритании, объявила об инициативе «Файртрейд», во исполнение которой она сменит все свои 38 линий по производству чая и кофе альтернативами «Файртрейд». Тогда, утверждает компания, продажи кофе возрастут на 27%. Сейчас «M&C» проводит испытания с одеждой «Файртрейд», причем хлопок для футболок поступает от кооператива фермеров в Гуджарате, Индия; с тех пор количество фермеров в кооперативе увеличилось от 100 до 1000 человек. Кооператив вкладывает свою премию «Файртрейд» в снабжение местной школы свежей питьевой водой, медицинское страхование своих фермеров, программу оздоровительного воспитания для детей. Хлопок для джинсов «M&C» поставляет кооперативный союз «Джиджан Коттон Фермерс», партнерство из 36 деревенских кооперативов в Кита, Мали.³

Схожие интересы побудили немалое меньшинство инвесторов и вкладчиков в развитом мире делать свои инвестиции этически и социально ответственными, – их обычно именуют СОИ, «социально ответственным инвестированием». Можно, например, воздерживаться от инвестиций в предприятия, которые производят вооружения, табак или пестициды. Можно инвестировать только в компании, которые позитивно относятся к своим работникам или производят общественно полезные продукты. Всеобщая заинтересованность в этических инвестиционных программах отражается в огромном количестве фондов и крупных денежных средствах, которые тратятся на их рекламу.

1. <http://www.fairtrade.net/home.html>

2. http://www.fairtrade.org.uk/about_history.htm

3. <http://www.guardian.co.uk/environment/fairtrade>

МИКРОКРЕДИТОВАНИЕ

Согласно Википедии, бесплатной онлайн-энциклопедии, микрокредитование является финансовой инновацией, возникшей в развивающихся странах, где оно успешно дает возможность крайне обедневшим людям (по большей части женщинам) разрабатывать проекты самостоятельной работы, которые позволяли бы им получать заработок и во многих случаях становиться на ноги и устранять бедность. Когда это только началось в его современной форме в виде экспериментальных проектов с участием АКСИОН и Мухаммад Юнус в середине 1970-х годов, почти никто в крупных организациях, занимающихся развитием, не верил в вероятность успеха микрокредитования. Благодаря успеху микрокредитования многие представители традиционной банковской отрасли начинают осознавать, что заемщиков микрокредита было бы правильнее отнести к категории будущих банковских клиентов. Таким образом, микрокредитование все больше и больше завоевывает авторитет в финансовой отрасли, и многие традиционные крупные финансовые организации рассматривают программы микрокредитования как источник будущего развития. А 2005 год был объявлен ООН Международным годом микрокредитования.

Женщины становятся центральным объектом работы многих институтов и учреждений микрокредитования по всему миру. Дело в том, что было замечено: займы, взятые женщинами, чаще направлены на благо всей семьи, чем займы, сделанные мужчинами. Было также замечено, что предоставление женщине контроля и ответственности за небольшие займы повышает их социоэкономический статус, что считается позитивной переменной в теперешних половых и классовых взаимоотношениях. Однако, постоянно идет обсуждение того, способны ли микрокредиты по-настоящему изменить установившиеся политические и экономические отношения.¹

На плато Пуна, в Аргентине, схемы микрокредитования, возглавляемые местными женщинами, восстановили экономику. В 1999 году Warmi Sayasjungo («упорным женщинам» на языке кечуа), живущим в высокогорном холодном

и пустынном крае, «понадобилось наилучшим образом использовать землю, огородить ее, чтобы сохранить пастбище для наших животных, купить породистых животных, чтобы улучшить наше животноводство, купить семян, научиться выращивать овощи и строить теплицы, построить загоны и клетки для мелких животных, а также... понадобилась помощь, чтобы получать максимальный доход от [их] шерсти». Для этого Авина Фаундейшен, международная организация, которая поддерживает проекты устойчивого развития в Латинской Америке, создала фонд микрокредитования в этой местности. Члены общины могут обращаться за займами от одного до 300 песо, не только для поддержки производства, но и для покупки антибиотиков для больного ребенка. Warmi начали с того, что призвали общины выбрать женщин-кандидатов на обучение, ведь пока женщины не станут отвечать за займ, никаких кредитов не будет. На сегодняшний день около 2500 займов было выдано почти 3000 семей в регионе Пуна. По мнению Рауля Льоваты, координатора Авини Фаундейшен, «доверие является ключевым фактором... Warmi стремятся восстановить дух сотрудничества, основанный на доверии между членами общины». В противоположность этому государственные учреждения, которые предоставляют субсидии и стипендии, потеряли свой престиж за последние годы...».²

Грамен банк, основанный Мухаммадом Юнусом, продемонстрировал новый подход к бановскому делу, давая деньги в займы сельской бедноте в Бангладеш, и на декабрь 2006 года у него около 7 миллионов заемщиков, 97% процентов из которых составляют женщины; у него 2300 филиалов, обслуживающих свыше 74000 деревень в Бангладеш. Грамен сейчас действует во многих частях света, включая юго-восточную Азию, Латинскую Америку с Карибским бассейном, Ближний Восток, Северную Африку, Африку к югу от Сахары и США. В 2006 году Мухаммаду Юнусу и Грамен банку была присуждена Нобелевская премия мира.

1. <http://en.wikipedia.org/wiki/Microcredit>

2. <http://www.ipsnews.net/news.asp?idnews=33624>

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Статья 22. Каждый человек как член общества имеет право на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях через посредство национальных усилий и международного сотрудничества и в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства.
- Статья 23. 1. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
2. Каждый человек без какой-либо дискриминации имеет право на равную защиту оплаты за равный труд.
3. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.
4. Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.
- Статья 24. Каждый человек имеет право на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ: МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Борьба против нужды должна вестись с неослабевающей силой каждой нацией, а также непрерывными совместными международными усилиями представителей работников и работодателей, равных по своему статусу представителям правительств и участвующих вместе с ними в свободном обсуждении и демократическом принятии решений ради обеспечения общего благосостояния.

Филадельфийская декларация МОТ, 1944 г.

Международная Организация Труда уникальна среди международных организаций тем, что представители работников и работодателей имеют равный голос с представителями правительств при определении своей политики. Эти три группы (правительства, работодатели и работники) работают вместе с 1919 года, года основания этой организации, во имя социальной справедливости для трудящихся. В 1946 г. организация стала первым специализированным учреждением, связанным с Организацией

Объединенных Наций. В 1969 г. ее усилия по увеличению благосостояния народов Земли получили признание и были вознаграждены Нобелевской премией мира. В 2007 г. 179 стран состояли членами этой организации.

Международная организация труда (МОТ) строится на уставном принципе того, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только если он будет зиждиться на социальной справедливости. Она выработала такие критерии индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, защита материнства, законодательство, запрещающее использование детского труда, и целый ряд мер, способствующих безопасности на рабочих местах и нормальным трудовым отношениям.

МОТ является международной институциональной основой, позволяющей рассматривать такие вопросы и находить решения, способствующие улучшению условий труда во всем мире. Ни одна страна и ни одно общество не может

принять любые из этих мер без аналогичных и одновременных действий со стороны своих конкурентов.

МОТ имеет четыре главные стратегические цели:

- развитие и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- создание более широких возможностей для женщин и мужчин по обеспечению достойной занятости;
- расширение охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех;
- укрепление трехсторонней структуры и поддержание социального диалога.

Эти цели достигаются следующими путями:

- разработка международных мер и программ по содействию осуществлению основных прав человека, улучшению условий труда и жизни и расширению возможностей для занятости;
- разработка международных трудовых норм (подкрепляющаяся уникальной системой контроля над их применением), которые служат в качестве руководящих принципов для национальных органов власти при реализации этих мер;
- всесторонняя программа международного технического сотрудничества, разрабатываемая и осуществляемая при активном партнерстве с учредителями в помощь странам при проведении в жизнь этих мер;
- подготовительная, учебная и издательская деятельность, способствующая реализации всех этих усилий.

В 1998 году Международная конференция труда приняла Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда, в которой подтверждается решимость международного сообщества «соблюдать, содействовать применению и добросовестно претворять в жизнь» право трудящихся и работодателей на свободу объединения и коллективные переговоры, действовать в направлении ликвидации всех форм принудительного или обязательного труда, полного устранения детского труда и дискриминации в области найма и занятости. В Декларации подчеркивается, что все государства-участники несут обязательство соблюдать эти принципы вне

зависимости от того, ратифицировали они соответствующие Конвенции или нет.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

Одна из самых давних и важных функций МОТ – принятие трехсторонней Международной конференции труда (с участием представителей правительств, работодателей и трудящихся) конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые нормы. Ратифицируя конвенции, государства-члены берут на себя обязательство последовательно проводить в жизнь их положения. Рекомендации служат руководством в области политики, законодательства и практики.

Конвенции и рекомендации, принятые начиная с 1919 года, затрагивают фактически весь круг проблем труда, включая некоторые основные права человека (в первую очередь, свободу объединения, право на организацию и коллективные переговоры, отмену принудительного и детского труда, устранение дискриминации в занятости), регулирование вопросов труда, трудовые отношения, политику занятости, охрану и гигиену, условия труда, социальное обеспечение, занятость женщин и особых категорий трудящихся, таких как мигранты и моряки.

Гоосударства-члены должны представлять все конвенции и рекомендации, принимаемые Конференцией, компетентным национальным органам, которые решают, какие меры следует по ним принять. Число ратификаций конвенций продолжает увеличиваться. Чтобы обеспечить их применение в законодательстве и на практике, МОТ установила процедуру контроля, наиболее совершенную по сравнению с другими подобными международными процедурами. Она основана на объективной оценке независимыми экспертами того, как выполняются обязательства, и на рассмотрении отдельных случаев трехсторонними органами МОТ. Существует особый порядок рассмотрения жалоб на нарушение свободы объединения.

Принятые ключевые конвенции МОТ включают конвенции: о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (1989 г.), о ночном труде и о безопасности при использовании химических веществ на производстве (1990 г.), об условиях труда в гостиницах, ресторанах и аналогичных заведениях (1991 г.), о защите требований трудящихся

в случае неплатежеспособности предпринимателя (1992 г.), о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, в том числе рабства и сходных форм деятельности, принудительной вербовки для использования детей в вооруженных конфликтах, проституции и порнографии, любой незаконной деятельности, а также работы, которая может нанести вред здоровью и нравственности детей (1999 г.).

ФОКУС ВНИМАНИЯ НА ДЕТСКОМ ТРУДЕ

Согласно МОТ, до 250 миллионов детей во всем мире работают и лишены требуемых образования, доступа к здравоохранению и основных свобод. Сегодня движение против детского труда является глобальным, выходящим за пределы политических границ, языков, культур и духовных традиций. Правительства, работодатели, профсоюзы, НПО и религиозные организации совместно заявляют, что эксплуатации детского труда должен быть положен конец. Международная программа по ликвидации детского труда (ИРЕС) в настоящее время объединяет более 1000 программ содействия альтернативам детского труда во всем мире.

ДОСТОЙНЫЕ ЗАНЯТОСТЬ И ДОХОДЫ

Предназначение МОТ – помочь людям во всем мире найти достойную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого достоинства. Это осуществляется через постоянный контакт с работниками, работодателями и правительствами, – составляющими МОТ – помогающий разрабатывать новые нетрадиционные виды занятости, рынок труда и политику обучения. С заботой о социальных издержках глобализации возрастает необходимость в улучшении международной координации макроэкономической политики, которая может ослабить ее пагубные последствия. МОТ обязуется предоставлять исследования, анализ и консультации о том, как создавать достойную работу, своим учредителям, а также таким организаторам как специалисты по банковскому делу, инвестициям, торговле и развитию предпринимательства, менеджеры. Это включает содействие малым предприятиям, микрофинансирование и системы подготовки эффективного обучения.

ГЕНДЕР И РАБОЧИЕ МЕСТА

Одним из ключевых элементов достойной работы является гендерное равенство, и отклики МОТ

включают: Международную программу «Больше хороших рабочих мест для женщин», которая содействует формированию большего числа рабочих мест для женщин через увеличение занятости, обучение, развитие предпринимательства, улучшение доступа к рынку труда и равенство возможностей; она формирует лучшие рабочие места за счет равной оплаты труда, профессиональной десегрегации, здравоохранения и безопасности, улучшения рабочих условий для нестандартных видов занятости, социального обеспечения, создания рабочих мест для членов семьи и друзей, защиты уязвимых категорий работников. «Программа создания возможностей в вопросах гендера, ликвидации бедности и занятости» направлена на расширение доступа женщин к качественным рабочим местам, их полномочий заключать сделки и вести переговоры, на обеспечение новых способов повышения социальной защиты, особенно в неформальном секторе.

ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

МОТ проводит активную программу сотрудничества и содействия правительствам в деле практического осуществления международных норм труда. За последнее десятилетие в среднем около 130 миллионов долларов США ежегодно расходуется на проекты технического сотрудничества. Эти проекты осуществляются в рамках тесного сотрудничества между странами-получателями, донорами и МОТ, у которой есть сеть территориальных и региональных отделений во всем мире. Общей целью технического сотрудничества МОТ является осуществление Программы достойного труда на национальном уровне, оказание своим учредителям помощи, чтобы претворить ее в реальность для всех мужчин и женщин. Обширная сеть отделений по всей Африке, Азии, Латинской Америке, Центральной и Восточной Европе и Ближнему Востоку обеспечивает техническое руководство по вопросам политики, а также помощь в разработке и реализации программ развития.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

На сегодняшний день более 90000 мужчин и женщин из 170 стран воспользовались его услугами со времени его открытия в 1965 году. Его ежегодная деятельность включает чтение более 300 стандартных курсов, проведение заказных учебных мероприятий, проектов всестороннего обучения, консультативных услуг,

разработку и производство учебных материалов. Примерно половина мероприятий проводится в центре, а остальные на местах.

МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА

Бюро труда, размещенное в Женеве, организует исследование и общественное обсуждение возникающих проблем, вызывающих озабоченность МОТ и трех ее учредителей: труда, бизнеса и правительства. Организационной темой программ Бюро является тема достойной работы. Бюро – это глобальный форум по вопросам социальной политики, проведения международных исследовательских программ и изучения соответствующих политических проблем, а также образовательных программ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА

Ежегодно в Женеве проводится Международная конференция труда. Каждое государство-член имеет право послать на нее четырех делегатов: двух от правительства и по одному от работников и работодателей. Каждый представитель может выступать и голосовать самостоятельно. Конференция составляет международный форум по труду и социальным проблемам, а также по выработке минимальных международных норм труда и широкой политики МОТ.

*Вышеизложенная информация содержится в информационном листке МОТ на сайте:
<http://www.ilo.org/public/english/about/index.htm>*

Новая Группа Мировых Служителей – это люди, начинающие формировать в мире новый общественный порядок. Они не имеют отношения к отдельным партиям или правительствам. Они признают все партии, все кредо, все общественные и экономические организации; они признают все правительства. Они есть во всех странах, во всех религиозных организациях и заняты формированием нового общественного порядка... Они опираются на божественную суть человека и основывают свою программу на доброй воле, ибо это базовая человеческая особенность. Так они организуют сегодня людей доброй воли всего мира, намечая для них конкретную программу и излагая платформу, приемлемую для всех людей доброй воли.

Алиса А. Бейли, адаптировано

РАБОТА ЕСТЬ РАДОСТЬ ЖИЗНИ

Е.Ф. Шумахер

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАБОТЕ

- Продолжайте ежедневную работу медитации.
- Читайте материалы, приведенные в списке ресурсов.
- Составьте собственный список из материалов, вызывающих у Вас особый интерес, с целью дальнейшего углубленного изучения представленных в выпуске вопросов. В газетах, журналах, книгах и Интернете содержится масса информации и подробностей о происходящем. Особенно богатым источником информации являются публикации ООН.
- Сформируйте учебную группу для групповой медитации, обсуждения и действий в связи с этой конкретной проблемой. Если физические встречи с другими затруднительны, можно подумать о создании сетевой группы. У Всемирной Доброй Воли тоже есть форумы для обсуждения проблем; их можно найти на: www.lucistrust.org/en/forums.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ И ОБСУЖДЕНИЯ

Изучая выпуск по проблеме капитала, труда и занятости, прочитайте соответствующую главу в книге *«Проблемы человечества»*, а также любые другие материалы по этой теме, которую Вы находите интересной и творческой. Затем ответьте для себя на следующие вопросы:

1. Видите ли Вы какие-нибудь свидетельства возрастания веры в человеческое единство? Какое действие оказала бы широкая вера в человеческое единство на отношения между капиталом и трудом в Вашей местности, стране и мире?
2. Каковы самые позитивные признаки – в Вашей местности, стране и человечестве в целом – наличия доброй воли в отношениях между трудом и капиталом?
3. Какую роль может играть отдельный человек в поддержке принципов «делиться с другими» и сотрудничества?
4. Было сказано, что: (а) любовь к деньгам – вот корень всякого зла, и (б) деньги – это великое духовное достояние. Поразмыслите о своем собственном отношении к деньгам. Как Вы думаете, почему отношение к деньгам имеет центральное значение при переходе к Новому Веку?
5. Как можно осуществлять закон спроса и предложения, чтобы обеспечивались справедливость для всех и изобилие для всех?
6. Каковы, по Вашему мнению, выдающиеся черты нашей нынешней цивилизации? Какой стандарт жизни будет казаться важным для человечества в Новом Веке?
7. Могут ли труд, капитал и менеджеры добиться реального согласия или какого-либо синтеза? В частности, как нужно учитывать человеческий фактор в промышленности?

Курс Всемирной доброй воли по Проблемам человечества не дидактический. Некоторые заявления могут быть новыми или незнакомыми. Мы рекомендуем не соглашаться с ними бездумно и не пропускать мимо ушей, а вместо этого глубоко их продумать. Вышеприведенные вопросы предназначены стимулировать углубленное мышление. Ему можно предаваться, думая над вопросами. Последние могут составлять и предмет обсуждения в группах.

СПИСОК РЕСУРСОВ

Пожалуйста, имейте в виду: этот короткий список дает лишь стимул к дальнейшему исследованию. Всемирная Добрая Воля была бы очень благодарна, если бы учащиеся, обнаружив другие богатые источники материалов, сообщили о них, с тем чтобы мы включили их в этот список.

КНИГИ

- Алиса А. Бейли, **Проблемы человечества**. Лондон и Нью-Йорк, 1967. Люцис паблишинг компаниз.
- Эдуард де Боно, **Конфликты: лучший способ их разрешения**. Лондон, Харрап, 1985.
- Пол Экинз, Майер Хилман и Роберт Хатчисон, **Богатство, не поддающееся измерению: атлас новой экономики**. Лондон, Гайя букс, 2000.
- Пол Экинз и Манфред Макс-Ниф, **Экономика реальной жизни: возникновение школы мысли «Живая экономика»**. Лондон, Рутледж, 1992.
- Сюзан Джордж, **Другой мир возможен, если...** Версо, 2004.
- Аль Гор, **Неудобная правда**. Блумсбури, 2006.
- Чарльз и Элизабет Хэнди, **Новый филантроп**. Хайнеманн, 2006.
- Уиллис Харман и Джон Хорманн, **Творческая работа: конструктивная роль бизнеса в трансформации общества**. Индианополис, Нолидж Системз, 1990.
- Хейзел Хендерсон, **Окружающая среда: сначала дети**, опубликовано ЮНИСЕФ при подготовке к Саммиту Земли.
- Хейзел Хендерсон, **Этические рынки: возвращение зеленой экономики**. Чельси Грин, 2007.
- Александр Кинг и Бертран Шнайдер, **Первая глобальная революция: доклад Совета Римского клуба**. Лондон и Нью-Йорк, Саймон и Шустер, 1991.
- Эрвин Ласло, **Ты можешь изменить мир**. Избранное, 2003.
- Норман Мейерс, **Гей атлас будущих миров: вызов и возможность в век перемен**. Лондон, Робертсон МакКарта, 1990.
- Норман Мейерс, **Гей атлас управления планетой**. Лондон, Гей, 1994.
- Джеймс Робертсон и Джон Бунцль. **Денежная реформа – пусть это случится**. Международная организация одновременной политики, 2004.
- Хоуард Ротман и Мэри Скотт, **Компании с совестью: сокровенные справки о 12 фирмах, отличных от остальных**. Нью-Йорк, Кэрол, 1994.
- Энтони Сэмпсон. **Займодавцы: банкиры в опасном мире**. Лондон, Ходдер и Стаутон, 1981.
- Энтони Сэмпсон, **Касание Мидаса: деньги, люди и власть от Запада до Востока**. Лондон, Ходдер и Стаутон, 1981.
- Штефан Шмидхайни, **Сменить курс: глобальная перспектива бизнеса в отношении развития и окружающей среды**. Кембридж, Масс., 1992.
- Рикардо Семлер, **Семидневный уикэнд: изменение способа управлять работой**. Портфолио, 2004.
- Е.Ф. Шумахер, **Хорошая работа**. Лонодон, Сфера Букс, 1980.
- Программа развития ООН, **Доклад о человеческом развитии за 2006 г.** Пелгрейв Макмиллан, 2006.

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ

New Internationalist, Tower House, Lathkill Street, Market Harborough, LE16 9EF, www.newint.org

New Economics Foundation, 3 Jonathan Street, London, SE11 5NH, UK. Web: www.neweconomics.org

Ode Magazine, 35 Miller Ave, Suite 330, Mill Valley, CA 94941, USA. Web : www.odemagazine.com

Resurgence magazine, Jeanette Gill, Rocksea Farmhouse, St. Mabyn, Bodmin, Cornwall PL30 3BR, UK. Web: www.resurgence.org

ОТДЕЛЬНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ (*имеющиеся во Всемирной Доброй Воле*):

Кофи Аннан, **Обращение к Всемирному экономическому форуму 2002.**

Лестер Браун, **Пересечь порог: ранние признаки осознания проблем окружающей среды.**

Саммит Тысячелетия (текст заключительной Декларации плюс выдержки из выступлений ведущих лидеров).

Джеймс Д. Уолфенсон: **Партнерство ради развития.**

ВЕБСАЙТЫ

Против рабства: www.antislavery.org

Центр всемирных переговоров: www.global-negotiations.org

Облегчение задолженности и бедность: http://en.wikipedia.org/wiki/Dept_relief

Всемирный призыв к борьбе против бедности (GCAP): <http://www.whiteband.org/> (расчетный счет кампании «Пусть бедность станет историей» см. http://en.wikipedia.org/wiki/Make_Poverty_History)

Справедливая торговля: www.fairtrade.net

Международная организация труда: www.ilo.org

Микрокредитование: <http://en.wikipedia.org/wiki/Microcredit>

Джеймс Робертсон: www.jamesrobertson.com

Транснациональный институт: www.tni.org

Департамент ООН по экономическим и социальным вопросам: Партнерство ради устойчивого развития: www.un.org/esa/sustdev/partnerships/

Глобальная конвенция ООН: www.unglobalcompact.org

Доклады о человеческом развитии ООН: <http://hdr.undp.org/>

ООН: Цели развития тысячелетия: www.un.org/millenniumgoals

Всемирный Совет по бизнесу за устойчивое развитие: www.wbcsd.ch

Обзор экономических и социальных проблем мира: www.un.org/esa/policy/wess

WORLD GOODWILL
Suite 54
3 Whitehall Court
London SW1A 2EF
England

WORLD GOODWILL
120 Wall Street
24th Floor
New York NY 10005
USA

BONNE VOLONTE MONDIALE
1 Rue de Varembé, (3^e)
Case Postale 31
1211 Geneva 20
Switzerland

www.worldgoodwill.org